

Nyhedsbrev nummer 1, februar 2018

Indhold:

Redaktionelt forord

HSK's årlige generalforsamling med oplæg af Kristian Hegaard

Pressemeddelelse fra UFM om nyt bevillingssystem

Studying abroad by Nadja Verhoeven

Skærpede krav kan koste elever med handicap plads i gymnasiet

Færre unge med større psykiske handicap uddanner sig

Blinde har stadig svære vilkår

Handicappede får endnu sværere ved at få job fremover

Manglende ligebehandling af mennesker med handicap i Danmark

Hver syvende handicappet skjuler deres handicap i jobansøgning

Står det til Troels Lund Poulsen og Mai Mercado

Det er unødvendigt vanskeligt for mennesker med handicap at nedbryde muren til jobmarkedet

Virksomhederne kender ikke til støtteordninger ved ansættelser

Mere viden og bedre jobmuligheder for mennesker med et fysisk handicap

Boganmeldelse ved Mette F. Baker

Kolofon

Redaktionel forord

Af René Ruby

Så udkommer det første nummer af nyhedsbrevene i 2018. Da det er lidt sent at ønske godt nytår, springer jeg direkte til indholdet i dette nyhedsbrev. Indholdet er måske lidt nedslående, idet det dels centrerer sig om manglende muligheder for at få en uddannelse for specifikke typer af handicap og dels om problemerne med at finde beskæftigelse efter endt uddannelse både som følge af barrierer i form af fordomme i virksomhederne mm. og som følge af et usmidigt system.

Indledningsvist bringes dog en omtale af HSK's generalforsamling med oplæg af byråds- og folketingspolitikeren Kristian Hegaard. Dernæst omtales en pressemeddelelse fra Uddannelses- og Forskningsministeriet om vedtagelsen af det nye bevillingssystem, som indebærer et fremskridt for studerende med handicap. Derpå følger en artikel af Nadja Verhoeven, som er tysk studerende i kørestol og har været på studieophold det seneste semester i København. Artiklen omhandler hendes oplevelser som studerende med handicap på studieophold og problemerne med at finde en egnet kollegieværelse under opholdet, som dog blev løst ved HSK's mellemkomst.

Dernæst følger en artikel om at skærpede krav kan koste elever med handicap plads i gymnasiet. Ligeledes nedslående følger en omtale af en ny rapport fra Vive om at færre unge med psykiske handicap uddanner sig. En anden ny undersøgelse ligeledes fra Vive viser at også færre blinde får en uddannelse i dag end tidligere. På linje hermed omtales en artikel som netop drejer sig om at handicappede får endnu svære ved at få job i fremtiden fordi færre tager en uddannelse.

Herefter følger en omtale af en ny hjemmeside handicapbarometer.dk som samler data om ligestillingssituationen for mennesker med handicap i Danmark. Efter dette følger en omtale af en undersøgelse foretaget af Ulykkespatientforeningen, som viser at et stort antal personer med handicap ikke omtaler handicapet i jobansøgninger.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, og børne- og socialminister Mai Mercado vil skubbe på at de 50.000 handicappede, som gerne vil i job, også kommer i job gennem et handicapudspil i foråret og gennem en kampagne overfor virksomhederne. Som gensvar hertil følger en kronik af Lisbeth Riisager Knudsen som tager til genmæle overfor de to ministre. En undersøgelse fra Dansk Handicapforbund viser også at viden om støttemuligheder fra det offentlige er en væsentlig barriere for ansættelse af mennesker med bevægelseshandicap. I forlængelse heraf omtales et nyt projekt fra Center for Arbejdsmarkedsforskning ved Aalborg Universitet, VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd og Via University College, som nu søsætter et ambitiøst forskningsprojekt om arbejdsmarkedet for bevægelseshandicappede. Sluttelig følger en boganmeldelse ved Mette F. Baker.

God læselyst

HSK's årlige generalforsamling med oplæg af Kristian Hegaard

HSK's årlige generalforsamling finder sted torsdag den 3. maj kl. 17.00 til 19.30. Generalforsamlingen indledes med et oplæg af Kristian Hegaard. Kristian Hegaard, der sidder i kørestol, er byrådsmedlem i Fredensborg for de radikale og har senest siddet i Folketinget som suppleant for Martin Lidegaard. Kristian Hegaard vil fortælle om sine oplevelser som handicappet i Folketinget. Mere om generalforsamlingen ligesom materialet hertil vil følge i aprilnumret af nyhedsbrevet.

Pressemeddelelse fra UFM om nyt bevillingssystem

I efteråret faldt aftalen om det nye bevillingssystem på plads. Det blev en bred aftale indgået af alle Folketingets partier. Aftalen kan vi godt være tilfredse med, idet de videregående uddannelser undtages for 10 % overskridelser som følge af sygdom eller handicap. Uddannelses- og Forskningsministeriet skriver i en pressemeddelelse den 24. november at: ” Ny bred politisk aftale om fordeling af bevillingerne til de videregående uddannelser giver større fokus på kvalitet og om de unge får et arbejde efter studiet. Reformen vedrører 13 milliarder kroner og cirka 270.000 studerende. Danmark har brug for fagligt stærke uddannelser, der fremmer ånd, viden og kritisk sans, og giver den enkelte det bedst

mulige fundament for et virksomt liv. ... Der er ét grundlæggende mål med det nye bevillingssystem - at øge kvaliteten i uddannelserne og styrke det ledelsesmæssige fokus på god undervisning og en bedre overgang til job efter studierne. Parterne ønsker således et opgør med det snævre fokus på kvantitet i uddannelsessystemet." I pressemeddelelsen knytter de enkelte ordfører et par kommentarer til aftalen, men den eneste som nævner studerende med handicap i aftalen er Jens Henrik Thulesen Dahl, DF: "Det er en god aftale med fokus på kvalitet frem for kvantitet. Jeg er særligt tilfreds med, at der i aftalen er indeholdt ekstra studietid til studerende som pga. sygdom eller handicap har brug for mere tid end normeret studietid, og at ministeren er forpligtet til at følge op på problemstillingerne vedr. dispensationspraksis for studerende med handicap." Jens Henrik Thulesen Dahl er da også den af de politiske ordfører HSK har haft den mest konstruktive dialog med henover foråret, sommeren og efteråret, og HSK skylder ham et stort tak for hans vedholdende indsats.

Studying abroad by Nadja Verhoeven

Back in my home – the southeast south of Germany – I planned to study for one semester abroad one and a half years ago. And there was a lot to plan – even a little bit more if you have a disability. I am an active and autonomous wheelchair user and a sportswoman – neither the less I am dependent on weekly physiotherapy and a good medical care in case of a neurological crisis. And Denmark provides free physio for handicapped and has a good emergency system. But did I choose Denmark just because of its good welfare and health care system? No! I was interested in the people as one of the happiest in the world. What do you do to survive the cold and wet winter and stay happy?

And then Copenhagen as an upcoming international capital with a lot of cultural offers raised my interest. My home school has one partner school here, so I could apply for the Erasmus plus program – an European support program for international exchange. That contains financial support and international courses. As a person with disability I was even provided a higher financial support for extra costs. I needed to find out about the health insurance status in Denmark and prepare my medical supplies- such as my wheelchair, so that I won't be heading problems here (I was normally every month in the repair shop with it). But one of the hardest things was finding a place to stay in Copenhagen. First I was totally hopeful, my partner school in Copenhagen provides "accommodation for everyone". But as I found out later their residences were not wheelchair accessible. So my school contacted HSK and I was very happy that they helped to find me a place.

And then I was here, in the wonderful Copenhagen, and besides those troubles and preparations beforehand everything went so well and it was a great experience. I found a great wheelchair-basketball-club, with which I am playing matches all over DK, a nice Danish choir, where I sometimes sing wrong, because I dont get the Danish instructions, and the best Danish neighbours, who introduced me to the secrets of the Danish culture.

In my international class I got to know a lot of other international people as well. So my experience in Denmark was definitely an international one. On the same hand I learned some Danish and improved my English. But the best thing: I got more confident in dealing with my disability in foreign contexts. I travelled through Denmark and a part of Sweden and broadened my horizon. I found out how much (more) is possible in a culture where disability seems to be "just a normal thing". I learned about differences in welfare and health care systems and I will take a lot of great experiences home, where

things have become for me a matter of course. So this experience gave to me more than I expected and I am sure that it is just the start of more international (living) experiences. And your secret about happiness? I didn't find it out, but I think hygge, stearinlys and kiks (lost in translation- Pastery?) are a part of it.

Nadja Verhoeven. 20.01.2018

Skærpede krav kan koste elever med handicap plads i gymnasiet

Og så til en artikel på dr.dk om, at fysisk handicappede får svære adgangsbetingelser til gymnasiet og dermed videregående uddannelser. ” Fra næste sommer skærpes adgangskravene til gymnasiet, og det kan ramme de elever med særlige behov eller fysisk handicap, der trækker idræt til folkeskolens afgangseksamen. Fra skoleåret 2019-2020 bliver det nemlig et krav, at folkeskoleelever består alle syv eksamener i 9. klasse for at have retskrav på at komme på gymnasiet eller HF. For en elev med handicap, der fysisk ikke har nogen mulighed for at bestå idræt, betyder det, at de skal igennem en faglig test og en samtale hos gymnasiets rektor for at få lov at begynde i gymnasiet alligevel. Det overrasker formanden for Danske Handicaporganisationer, Thorkild Olesen, at man på den måde spænder ben for, at elever med handicap kommer videre på en ungdomsuddannelse. - Det her er et klassisk eksempel på, hvordan politikken ikke bliver tænkt i helhed, og hvordan man ikke tænker, at mennesker med handicap er en del af samfundet, så jeg synes, det her er en ommer, siger han.”

Læs hele artiklen her:

<https://www.dr.dk/nyheder/politik/skaerpede-krav-kan-koste-elever-med-handicap-plads-i-gymnasiet>

Færre unge med større psykiske handicap uddanner sig

I november 2017 udkom en ny rapport fra VIVE som afdækker at siden 2011 er der sket et fald i andelen af danskere mellem 30 og 40 år, der tager en kompetencegivende uddannelse og samtidig har et større psykisk handicap, fx skizofreni eller bipolar lidelse. ”Det viser en ny undersøgelse af handicappedes levevilkår. Undersøgelsen peger også på, at mennesker med større psykiske handicap generelt er den handicapgruppe, der selv oplever at have de største udfordringer. I 2011 havde godt hver anden 30-40-årige dansker med et større psykisk handicap taget en kompetencegivende uddannelse. I 2015 var tallet faldet til 35 pct. Det er et af resultaterne af en ny undersøgelse fra VIVE, der kortlægger hverdagsliv og levevilkår for voksne danskere med handicap.”

Læs mere her hvor rapporten også kan downloades:

<https://vive.dk/2017/11/faerre-unge-stoerre-psykiske-handicap-uddanner-sig/>

Blinde har stadig svære vilkår

Blinde og stærkt svagsynede i Danmark oplever stadig mange forhindringer for at deltage i samfundslivet på lige fod med seende, viser en ny undersøgelse fra VIVE. Undersøgelsen dokumenterer blandt andet, at færre blinde i dag får en uddannelse end for bare få år siden – og at den øgede digitalisering skaber nye udfordringer. I 2009 havde godt halvdelen en kompetencegivende uddannelse – men de nyeste tal viser, at det nu kun er knap fire ud af ti blinde eller stærkt svagsynede mellem 30 og 35 år, der har gennemført en uddannelse. Det er blot et af resultaterne i en ny undersøgelse fra VIVE, der kortlægger levevilkårene for voksne blinde og stærkt svagsynede i Danmark. Undersøgelsen tegner billedet af en handicapgruppe, der stadig støder på mange barrierer i hverdagslivet. Mere end hver fjerde er således på et tidspunkt droppet ud af en uddannelse, langt de fleste, fordi deres handicap gjorde det for svært at fuldføre uddannelsen.

Undersøgelsen viser også, at selvom ny teknologi kan skabe nye muligheder for blinde – fx i form af programmer, der kan læse højt fra en hjemmeside – så skaber digitaliseringen også nye forhindringer for dem. Hver femte fortæller således, at de ikke kan finde de informationer, de leder efter på offentlige hjemmesider. Blandt seende er det kun en ud af halvtreds, der har samme oplevelse.

Læs mere her hvor hele rapporten også kan downloades:

<https://vive.dk/2017/11/blinde-har-stadig-svaere-vilkaar/>

Handicappede får endnu sværere ved at få job fremover

Der tages mange politiske initiativer, der skal højne vores kompetencer, så vi kan følge med kravene på arbejdsmarkedet. Men handicappede får sjældnere en uddannelse end andre. Dermed får de endnu sværere ved at få job i fremtiden.

Samfundet har brug for en arbejdsstyrke med stærke og fleksible kompetencer. Og den enkelte borger har brug for god uddannelse, der kan give adgang til gode job og mulighed for at forme eget liv i økonomisk uafhængighed af andre. I 2017 blev der derfor sat politisk fokus på udviklingen af danskernes kompetencer på flere måder. 1. maj nedsatte regeringen Disruptionrådet, hvor ambitionen blandt andet var at ruste danskerne til fremtidens arbejdsmarked gennem styrkede kompetencer. I oktober indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale om et fleksibelt voksen-, efter- og videreuddannelsessystem, der skal løfte og forny danskernes kompetencer gennem hele arbejdslivet.

Danmark er et land med gode og gratis uddannelsesinstitutioner, og uligheden i fordelingen af uddannelse mellem samfundets borgere er mindre end i mange andre lande. Men ikke alle har samme mulighed for at tage imod et uddannelses tilbud. En af de mere markante forskelle i uddannelseschancer er forskellen mellem mennesker med og uden handicap.

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd VIVE's seneste undersøgelse af handicappedes beskæftigelse og uddannelse udkom i maj 2017. Den viste, at personer, der har et

væsentligt handicap, langt oftere er uden en kompetencegivende uddannelse end gruppen uden handicap.

Det er velkendt, at uddannelse er vigtigt for en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Gode og vellønnede job hænger sammen med god uddannelse. Og rent faktisk er denne sammenhæng stærkere for personer med handicap end for personer uden handicap. Sandsynligheden for at være i beskæftigelse er – uanset handicap – altid højest for personer med en kompetencegivende uddannelse. Men for personer med handicap er uddannelse en endnu vigtigere vej til beskæftigelse end for andre. Personer med handicap, der har en lang videregående uddannelse, har næsten samme sandsynlighed for at være i beskæftigelse som andre. Men personer med handicap, som ikke har en kompetencegivende uddannelse, har næsten 40 procent lavere sandsynlighed for at være i beskæftigelse.

Uddannelse er vigtig for vækst og velstand i vores samfund og i den enkeltes liv. Det er der stor bevidsthed om i vores samfund, og det står højt på den politiske dagsorden. Men personer med handicap har mindre chancer for at komme i uddannelse – og efterfølgende har de endnu mindre chancer end andre for at komme i beskæftigelse. Gruppen er ikke helt lille. I VIVE's undersøgelse angiver knapt 22 procent af de 16-64 årige danskere, at de har et handicap eller et længerevarende helbredsproblem. Ud af den gruppe angiver cirka halvdelen, at de har et større handicap. Så både menneskelige og samfundsøkonomiske grunde taler for at tage denne meget sammensatte gruppes særlige uddannelsesmæssige udfordringer alvorligt, når man arbejder på at løfte og videreudvikle danskernes kompetencer til fremtidens arbejdsliv.

Læs mere her:

<https://vive.dk/2018/01/handicappede-faar-endnu-svaerere-ved-faa-job-fremover/>

Manglende ligebehandling af mennesker med handicap i Danmark

Ny hjemmeside samler data, der viser et nedslående billede af den aktuelle ligestilling for personer med handicap i Danmark. Som borger med handicap klarer man sig generelt dårligere end resten af befolkningen på væsentlige områder som uddannelse, beskæftigelse og sundhed. Det viser tal, som Institut for Menneskerettigheder har lanceret under navnet handicapbarometer.dk.

Det er 11 år siden, at FN vedtog handicapkonventionen som et redskab til at sikre ligestilling og ligeværd for mennesker med handicap – en konvention som Danmark forpligtede sig til i 2009.

På handicapbarometer.dk kan man for første gang få en samlet status for mennesker med handicap på 10 samfundsområder, der er valgt ud på baggrund af centrale rettigheder i handicapkonventionen. Der har i den grad manglet en samlet oversigt til at måle, om vi er i mål i forhold til den danske stats forpligtelser overfor personer med handicap. Desværre viser tallene, at folk med handicap klarer sig dårligere end resten af befolkningen på hele ni ud af ti af de parametre, vi fokuserer på. Det ser ud som om, handicap er en billet til et andenrangsmemberskab af Danmark. Det er temmelig bekymrende i et land, hvor vi bryster os af at være et forbilledligt velfærdssamfund,” siger Hans Bruun Dabelsteen, analytiker i Ligebehandlingsafdelingen ved Institut for Menneskerettigheder.

Læs mere her:

https://menneskeret.dk/nyheder/manglende-ligebehandling-mennesker-handicap-danmark?utm_medium=email&utm_campaign=December%202017&utm_content=December%202017+CID_e33a1e68bf5ceee70688fb0c86edaea7&utm_source=Email%20marketing%20software&utm_term=Is%20mere%20om%20handicapbarometerdk

Hver syvende handicappede skjuler deres handicap i jobansøgning

Handicappede tilbageholder oplysninger om deres handicap i en eller flere jobansøgninger i frygt for aldrig at blive kaldt til samtale. Nogle fysisk handicappede, der eksempelvis sidder i kørestol eller har fået et piskesmæld efter en bilulykke, skjuler deres handicap i jobansøgninger. Det skriver Avisen.dk.

En ny undersøgelse foretaget af Ulykkespatientforeningen, hvor 712 medlemmer kommer til orde, viser, at 14 procent af folk med fysiske handicap efter en ulykke har undladt at skrive det, når jobbet skulle søges. Det gælder enten en gang, flere gange eller hver gang.

Formanden for Ulykkespatientforeningen, Janus Tarp, ærgrer sig over, at det sker. - Jeg synes, det er et problem, at folk skjuler deres oplysninger. For i min optik bør man ikke gøre det, siger formanden til Avisen.dk. Han har dog fuld forståelse for, at nogle vælger at skjule deres handicap.

Handicappede skal ifølge loven oplyse om deres handicap inden ansættelse, hvis det har betydning for det arbejde, de skal udføre. Det gælder for eksempel, hvis arbejdsgiver skal stille en særlig skærm eller stol til rådighed eller bruge penge på andre ressourcer. Men man behøver nødvendigvis ikke skrive det allerede i jobansøgningen. Man kan vente med at fortælle det, til man når til jobsamtalen, peger specialist i ansættelses- og arbejdsret ved advokatfirmaet Horten, Finn Schwarz på. - Det er i strid med forskelsbehandlingsloven, hvis en arbejdsgiver siger, "han er handicappet, så derfor vil vi ikke ansætte ham". Det vil koste en godtgørelse på cirka 20.000 kroner. Det er dog billigere, end hvis man ansætter vedkommende og bagefter opsiger ham på grund af handicap. Så vil det koste mellem 6-12 måneders godtgørelse, siger Finn Schwarz.

Maria Bille Høeg, der er chefkonsulent i Dansk Arbejdsgiverforening og repræsentant i Det Centrale Handicapråd understreger, at en person med handicap skal lægge kortene på bordet før en eventuel ansættelse. Hun mener dog ikke, man skal gøre det allerede i jobansøgningen. - Vi mener, det er afgørende, at man får fortalt, at man har et handicap. Men det behøver ikke nødvendigvis være i ansøgningen. Det væsentligste er at være åben om sit handicap, så arbejdsgiveren kan tænke det ind og om nødvendigt træffe de rette foranstaltninger, siger Maria Bille Høeg.

Læs mere her:

<http://nyheder.tv2.dk/samfund/2017-12-08-hver-syvende-handicappet-skjuler-deres-handicap-i-jobansogning>

Står det til Troels Lund Poulsen og Mai Mercado

Står det til Troels Lund Poulsen, (V) beskæftigelsesminister, og Mai Mercado, (K) børne- og socialminister, skal flere handicappede have muligheden for at blive en del af arbejdsmarkedet.

50.000 handicappede vurderer, at de har en høj arbejdsevne, og de vil gerne i arbejde. Regeringens mål er, at flere mennesker med handicap får en chance for at blive en del af arbejdsmarkedet, skriver Mai Mercado og Troels Lund Poulsen i et debatindlæg på Altinget.dk. Det går lige nu rigtig godt på arbejdsmarkedet. Ledigheden er den laveste siden finanskrisen. Beskæftigelsen stiger – alene siden sommeren 2015 er der skabt mere end 110.000 private job. Og flere tusinde bevæger sig væk fra offentlig forsørgelse og tættere på arbejdsmarkedet.

50.000 handicappede vil gerne i job og i den bedste af alle verdener ville det ske helt af sig selv. Men desværre må vi konstatere, at de gode konjunkturer ikke kan klare opgaven alene.

Flere handicappede skal have chancen på arbejdsmarkedet og derfor vil regeringen i foråret lancere et handicapolitisk udspil, der for alvor skal tage fat om nældens rod. Samtidig vil vi igangsætte en stor kampagne, som skal få de selv samme aktører til at få øjnene op for det potentiale, som borgere med et handicap rummer.

Læs hele indlægget her:

<https://www.altinget.dk/social/artikel/mercado-og-lund-poulsen-handicap-skal-ikke-udelukke-folk-fra-arbejde>

Det er unødvendigt vanskeligt for mennesker med handicap at nedbryde muren til jobmarkedet

I en kronik tager Lisbeth Riisager Knudsen til genmæle mod Troels Lund Poulsen og Mai Mercados indlæg. Der er alt for mange benspænd for handicappede, der ønsker at være en del af arbejdsmarkedet. Regeringen bør fjerne de barrierer, som man indførte med fleksjobreformen, skriver Lisbeth Riisager Knudsen. Det er godt og rosværdigt, at regeringen kan se det misforhold, der er mellem højkonjunktur og tusindvis af mennesker med handicap, der ikke desto mindre venter på at få et arbejde. Men problemstillingerne og anbefalingerne er kendt viden, som både handicaporganisationer, fagforbund og mange debattører har gjort opmærksom på i årevis. Og regeringen modarbejder med store dele af den førte social- og beskæftigelsespolitik direkte den erklærede målsætning om at bringe flere mennesker med handicap ind på arbejdsmarkedet.

For eksempel har den nu fem år gamle fleksjobreform i sig selv tilføjet kolossalt store barrierer for disse mennesker i forhold til at opnå og fastholde job. Disse barrierer blev allerede påpeget i mange af høringssvarene inden reformens vedtagelse i 2012; og daværende beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) og forligskredsen valgte bevidst at ignorere al kritikken og alle advarsler om u hensigtsmæssige og uretfærdige forhold, som reformen ville indføre for mennesker med sygdom og handicap med behov for en kompensationsordning på arbejdsmarkedet. Fem års fortsat kritik af disse

barrierer og uretfærdigheder har stadig ikke ændret noget på reformen, selvom Troels Lund Poulsen er den fjerde beskæftigelsesminister, der sidder på magten til at ændre den.

Læs hele kronikken her:

<https://www.altinget.dk/sundhed/artikel/det-er-politikernes-ansvar-at-fjerne-jobbarrierer-for-handicappede>

Virksomhederne kender ikke til støtteordninger ved ansættelser

Manglende viden om støttemuligheder fra det offentlige er en væsentlig barriere for ansættelse af mennesker med bevægelseshandicap på arbejdsmarkedet. Det viser en undersøgelse fra Dansk Handicap Forbund. Spørger man både de offentlige og de private virksomheder, så svarer lige knap halvdelen af virksomhederne, 47 procent, at de slet ingen viden har om de kompenserende støtteordninger, som findes i forbindelse med, at en virksomhed ansætter en person med handicap. De kompenserende støtteordninger er fx fleksjobordningen eller økonomisk støtte til at øge den fysiske tilgængelighed i en virksomhed.

Ser man på sektorerne, så er de offentlige virksomheders viden på området lidt bedre end de private, men det samlede billede er alligevel bekymrende, mener landsformand i Dansk Handicap Forbund Susanne Olsen. Vi ved fra virksomhederne, at netop klarhed over, hvilken støtte de kan få til en medarbejder, der måtte have særlige behov, er afgørende for, om de i sidste ende ansætter vedkommende. Derfor er det også bekymrende, at vidensniveauet er så relativt lavt hos de virksomheder, vi har spurgt,” siger hun.

Undersøgelsen, som Epinion har lavet for Dansk Handicap Forbund, viser, at 44 procent af alle de adspurgte virksomheder mener, at det er afgørende, at der på ansættelsestidspunktet er klarhed over, hvilke muligheder, der er for støtte. Vidensniveauet stiger hos de virksomheder, der i forvejen har kendskab til at ansætte personer med handicap. Og det er glædeligt, mener landsformanden, om end det stiller både handicaporganisationer og andre, der arbejder på området, en stor opgave.

Undersøgelsen fra Epinion viser også, at det er vigtigt, at den enkelte ansøger også har et ansvar for at få klarhed over hvilke støttemuligheder, der evt. måtte være for netop ham.

Læs mere om undersøgelsen her:

<https://danskhandicapforbund.dk/da/nyheder/virksomhederne-kender-ikke-til-stotteordninger-ved-ansættelser/>

Mere viden og bedre jobmuligheder for mennesker med et fysisk handicap

Center for Arbejdsmarkedsforskning ved Aalborg Universitet, VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd og Via University College søsætter nu et ambitiøst forskningsprojekt om arbejdsmarkedet for bevægelseshandicappede. Målet er at finde nye og bedre metoder og værktøjer til at få flere i beskæftigelse. En bevilling på 5 mio. kr. fra Bevica Fonden betyder, at Forskningscenter for

Handicap og Beskæftigelse på Aalborg Universitet nu er en realitet. Visionen for det nye center er, at forskningen kan være med til at få flere bevægelseshandicappede i beskæftigelse. At praksis og forskning på området bliver koblet, så forskningen beriges af praksis og praksis beriges af forskning. Og at viden om praksis og forskning i forhold til det gode jobmatch og nye indsatser bliver indsamlet.

Det er Center for Arbejdsmarkedsforskning ved Aalborg Universitet (CARMA), VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, og VIA University College som står bag Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse. Pengene fra Bevida Fonden skal finansiere et treårigt forskningsprojekt i de faktorer og mekanismer, som gør det svært for menneske med et bevægelseshandicap at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Der er op imod 300.000 personer i Danmark som efter eget udsagn har et fysisk handicap eller længerevarende helbredsproblem. Af disse er cirka 55 procent i beskæftigelse sammenlignet med knap 80 procent blandt personer uden handicap. Der er således ifølge professor Thomas Bredgaard fra Aalborg Universitet et stort uudnyttet potentiale i at øge beskæftigelsen for mennesker med handicap. Forskerne vil finde svar på, hvilke forudsætninger og ønsker til beskæftigelse mennesker med bevægelseshandicap har? Hvorfor de har en lavere tilknytning til arbejdsmarkedet? Og hvilke muligheder og barrierer der er i virksomhederne, når det handler om at ansætte mennesker med et bevægelseshandicap? Ligeledes ønsker forskerne at finde metoder og redskaber, som kan være med til at forbedre målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Læs mere her:

<http://www.cedi.dk/nyheder/mere-viden-og-bedre-jobmuligheder-mennesker-med-et-fysisk-handicap>

Bog anmeldelse ved Mette F. Baker

Nielsen, Preben Steen

Kan den snakke? : 12000 dage set fra en kørestol. - DreamLitt, 2017. - 228 sider

Preben Steen Nielsen beslutter på et tidspunkt, at han vil "være kendt", og han kaster sig kækt ud i dette projekt. Han vil gerne bidrage til at nedbryde nogle fordomme og skabe større forståelse for, hvad man kan, når man har et handicap. Han ønsker dog ikke, at hans bog skal læses som "en klassisk motiverende "you can do it!"- trods-et-handicap-fortælling". Men han vil gøre en forskel. Han bliver eventkoordinator og senere filmproducer og statist. Han arrangerer velgørenhedsfester og lignende, og således går overskuddet af en velgørenhedsfest for eksempel til Motorsport for Life eller Kræftens Bekæmpelse. Hvorfor ikke Muskelsvindfonden spørger han, og til trods for, at han hævder at have dyb respekt for den organisation og dens tidligere formand Evald Krogh, skriver han, at Muskelsvindfonden "som organisation har udviklet sig i en retning, jeg personligt ikke tænder så meget på". Grunden synes at være temmelig subjektiv, idet han - bl.a. - skriver, at han et par gange har oplevet at gå forgæves, når han har søgt opbakning og rådgivning hos organisationen. Til gengæld støtter han Amnesty International, en organisation, der efter min (Mette Bakers) mening groft har forsømt at støtte kampen for handicappedes menneskerettigheder. Men Preben Steen er ikke nogen skarp politisk analytiker, hvad han måske heller ikke behøver at være. Han er et følelsesmenneske - men vælger

alligevel ikke i nævneværdigt omfang at omtale sine følelser og frustrationer, når han møder fysiske barrierer og menneskers fordomme. Han ser positivt på livet og dets muligheder og ser knap nok sit handicap som en begrænsning. Han fremhæver sine sejre - og er også en smule forfængelig, når han vil donere 10.000 kr. til det første forældrepar, der vil døbe deres baby Preben. Preben erklærer i en meget tidlig alder, at han vil "være kendt", og med alle de events, han har arrangeret, og de film, han har produceret, må man vel sige, at det er lykkedes!

Forlaget skriver om bogen:

Kan den snakke? – 12.000 dage set fra en kørestol er Preben Steen Niensens farverige fortælling om at være anderledes og ligeglad med det. Preben har muskelsvind og er derfor afhængig af andres hjælp døgnet rundt. Det hindrer ham dog ikke i at have haft et særdeles begivenhedsrigt liv, hvor han til stadighed har formået at udfordre sig selv, gjort op med andres fordomme omkring det at være handicappet, iscenesat spektakulære events og fremsat vidtløftige udmeldinger på de sociale medier, der er nået ud til et stort publikum. Preben Steen Nielsen er hudløst ærlig i sin beretning og skåner ikke sig selv på nogen måde. Heller ikke når det drejer sig om prekære emner som sex og kærlighed, der, for mange i hans situation, byder på ikke så få udfordringer – kapitlerne om hans besøg i en stripbar og hos såkaldte "glædespiger" rammer ned i en række tabuer tilsat lige dele humor og selverkendelse.

(Forlagsanmeldelsen kan findes flere steder på nettet)

En anonym læser skriver på nettet bl.a. :

"Wow.. Det er virkelig en bog der slog benene væk under mig og den var lige ved at slå mig helt ud. Jeg bliver hyper af for mange følelser, normalt kun mine egne. Jeg kunne mærke hver og en følelse han havde igennem bogen, helt ind i mig selv, så jeg var igennem en meget følelsesmæssig tur på de dage det tog at læse bogen. Jeg måtte flere gange tage en pause fra bogen, fordi den er så intens. Det er på ingen måde dårligt. Det giver mig tid til at reflektere over bogen og dens indhold. Jeg græd og grinte mig igennem Prebens eventyr. Han er simpelthen så sjov, at det var svært ikke at holde af ham og med ham hele vejen.

Jeg indrømmer at jeg har det meget svært med handicappede, ikke fordi de på nogen måde er dårlige mennesker, for det er de bestemt ikke. Men fordi jeg selv er så socialt akavet at jeg ikke ved hvordan jeg skal agere i forhold til dem. Jeg vil jo ikke såre dem ved at være uhøflig eller gøre noget forkert i forhold til dem. At læse Prebens bog gør mig langt mere sikker på bare at sige hej og smile og være mig selv. Preben hviler så meget i sig selv og det skinner meget kraftigt igennem bogen. Det er helt utroligt, som han kan skrive, så jeg glemmer at han sidder i kørestol. Det er ikke et problem for ham og det gør mig så glad. Det er virkelig en mand, som vil noget med livet, som tør at kaste sig ud på dybt vand, uden at vide helt hvad der sker med ham. Det er så fedt. Han er sgu det mest inspirerende menneske jeg længe af læst om..." Kilde: <https://pipalukbooks.wordpress.com/2017/04/21/kan-den-snakke/>

En anden væsentlig anmeldelse kan findes i Handicap Nyt, nr.4, 2017, side

29: https://danskhandicapforbund.dk/files/6015/0779/6244/Handicap-nyt_nr._4_2017.pdf

Kolofon

HSK er en frivillig organisation, der arbejder for at synliggøre og løse de problemer, som studerende med handicap møder på deres uddannelsesinstitutioner. Studerende kan have mange former for handicap - de kan være kørestolsbrugere, blinde, døve, ordblinde, gangbesværede osv. For HSK er det vigtigt, at alle studerende, med eller uden handicap, skal have de samme muligheder for uddannelse og job efterfølgende.

Adresse:

Københavns Universitet, Søndre Campus, Njalsgade 130/Emil Holms Kanal 8, Lokale 24.0.50 , 2300 København S

Tlf.: 51958100/51959109. Kontortid: tirsdag og torsdag kl. 11-14

E-mail:

hsk@hum.ku.dk

Hjemmeside:

<http://www.hsknet.dk>

Du kan også finde os på Facebook:

<https://www.facebook.com/HandicappedeStuderendeKandidater>

Medlemskab 150 kr., indbetalt på giro +01 0580597 (husk navn og adresse)

HSK Nyhedsbrev udkommer ca. 4 gange om året

redaktør af nyhedsbrevet: René Ruby

Ønsker du ikke længere at modtage nyhedsbrevet, så send en mail til hsk@hum.ku.dk