














HSK – HANDICAPPEDE STUDERENDE OG KANDIDATER

Nyhedsbrev nummer 2, oktober 2019

Indhold:

· I dette nummer - redaktionelt forord

-  Nye medlemmer af HSK's bestyrelse
-  Lige muligheder for uddannelse
-  Positiv udvikling – flere med diagnose går på et studium
-  Undskyldningen der endelig kom
-  Ny undersøgelse chefer fravælger ansøgere i kørestol
-  Arbejdsgivere frasorterer kørestolsbrugere
-  Særlig gruppe skjuler oplysninger når de søger job
-  Studerende med et handicap mangler erhvervserfaring
-  Dansk Handicapforbund søger studerende med Handicap
-  Interviewpersoner til innovationsprojekt på DTU
-  Interviewpersoner til projekt til hjælp af studerende med handicap
-  Hjælp til DTU-projekt
-  Kolofon

Redaktionelt forord

Så er sommeren for længst forbi og efteråret er over os og her kommer så endelig det andet nyhedsbrev fra HSK i 2019. Det bliver ikke det sidste nyhedsbrev i 2019, da der har været så meget stof, at det har været nødvendigt blandt andet at udskyde referatet fra generalforsamlingen i maj 2019 ligesom en omtale af SPS-dagen i august også må skubbes til næste nyhedsbrev. SPS-dagen var en stor succes og meget velbesøgt. Dette materiale vil blive bragt i et nyhedsbrev til december. Nogen vil måske undre sig over, at det forbigås helt i tavshed at der er kommet en ny regering og hvilke konsekvenser det eventuelt kan have for personer med funktionsnedsættelser. Regeringen har ganske rigtigt fremlagt et udspil til en ny og ændret handicappolitik ligesom den har varslet ændringer af blandt andet fleksjobreformen, men før det er udmøntet i konkrete lovforslag har redaktøren prioriteret pladsen her i nyhedsbrevet til indlæg med mere reel substans.

Indledningsvis vil den nyvalgte bestyrelse og dennes konstituering blive omtalt. Herefter bringes en artikel fra Dansk Handicapforbunds nyhedsbrev, som omtaler Rådgivningen i institut for menneskerettigheder, som studerende der oplever diskrimination kan gøre brug af. Videre omtales en positiv nyhed idet antallet af studerende med psykiske diagnoser er steget med 77 procent de seneste tre år.

I august fik Godhavnsdrene endelig en undskyldning og denne undskyldning belyses fra forskellige sider her i nyhedsbrevet. Det skyldes at undskyldningen kan få virkning også for andre grupper som har været udsat for overgreb på eksempelvis handicapinstitutioner.

Derpå følger først en omtale af en ny undersøgelse fra Center for Handicap og Beskæftigelse, som viser, at chefer i høj grad frasorterer ansøgere i kørestol. Derpå følger omtalen af en anden undersøgelse fra Ulykkespatientforeningen som apropos viser, at en stor del af jobansøgere med handicap skjuler deres handicap, når de søger job.

Det er en gammel nyhed at studerende med funktionsnedsættelser mangler erhvervs erfaring, men i en artikel i Kristeligt Dagblad berøres årsagen til hvorfor studerende med et handicap afholder sig fra helt at søge studiejob.

Til sidst i nyhedsbrevet bringes først en efterlysning fra Dansk Handicapforbund, som søger studerende med handicap med henblik på at få sat studerende med bevægelseshandicap på den politiske dagsorden. Derpå følger tre opslag fra DTU-projektgrupper som søger interviewpersoner med forskellige typer af handicap.

Endelig til slut i kolofonen findes HSK's kontaktoplysninger etc.

Nye medlemmer af HSK's bestyrelse

Ved generalforsamlingen i maj udtrådte Jane Stiesdal og Sanne Mie Nielsen af bestyrelsen. Vivi Kløcker, Dilek Tasci, Jesper Jarl Jensen og René Ruby blev genvalgt til bestyrelsen. Som ny suppleant blev Mikkel Christensen fra Odense indvalgt og som nyt bestyrelsesmedlem blev Antoniett Vebel Pharao indvalgt. Antoniett Vebel Pharao er 30 år og ny uddannet i pædagogisk sociologi og søger lige nu job som pædagogisk konsulent eller underviser. Antoniett bor i Aarhus og sidder også i SUMH's hovedbestyrelse. Med Mikkel fra Odense og Antoniett fra Aarhus har HSK omsider fået en mere landsdækkende bestyrelse.

Efter generalforsamlingen har bestyrelsen konstitueret sig som følger:

- Formand Vivi Kløcker
- Kasserer Vivi Kløcker
- Næstformand Jesper Jarl Jensen
- Sekretær Jesper Jarl Jensen
- Redaktør af nyhedsbrevet René Ruby

Lige muligheder for uddannelse

Nedenstående omtale af rådgivning i Institut for Menneskerettigheder blev bragt i et af Dansk Handicapforbunds fem årlige nyhedsbreve, nemlig Handicapnyt 4 2019. Da det sikkert er ukendt for de fleste studerende med funktionsnedsættelser at man selv direkte kan henvende sig til rådgivningen i Institut for Menneskerettigheder bringes artiklen fra Handicapnyt 4 2019 ubeskåret.

DANSK HANDICAPFORBUND har en rådgivning, som får mange vidt forskellige medlemshenvendelser. I den seneste tid har rådgivningen haft to henvendelser fra studerende på en videregående uddannelse. De oplever ikke at have de samme muligheder for deltagelse og gennemførelse af uddannelsen som deres medstuderende.

I den ene sag handlede det om muligheden for overhovedet at få lov til at færdiggøre sin uddannelse. Det er ikke et område, vi så tit får henvendelser om, men ikke desto mindre er det rigtig vigtigt, at vi får viden og konkrete historier om de barrierer, der findes i uddannelsessystemet, så forbundet kan arbejde politisk for at forbedre forholdene.

Der er hjælp at hente. Vi henviste de to medlemmer til rådgivningen i Institut for Menneskerettigheder. Her kan du også henvende dig og få rådgivning og bistand, hvis du føler dig udsat for diskrimination på grund af dit køn, din race eller din etniske oprindelse eller dit handicap. Ligebehandlingsrådgivningen tilbyder rådgivning om retten til ikke at blive diskrimineret samt bistand til at gå videre med din sag.

Ifølge Ligebehandlingsrådgivningen er Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv. (også kaldet forskelsbehandlingsloven) også gældende for de videregående uddannelser. Det betyder, at uddannelsesstederne har en tilpasningsforpligtelse, så alle studerende kan gennemføre uddannelsen, også personer med handicap. Man kan som studerende anmode om særlig tilpasning, så man er i stand til at gennemføre sin uddannelse. Det er en konkret og individuel vurdering, hvad rimelig tilpasning er. Uddannelsesstedet er forpligtet til at foretage en afgørelse, som man kan klage over til Ligebehandlingsnævnet under Ankestyrelsen.

Der er endnu ikke så mange afgørelser fra uddannelsesområdet. Måske fordi mange ikke ved, at det er en mulighed.

Du kan selv kontakte Ligebehandlingsrådgivningen på tlf. 39 69 86 66 hver tirsdag og torsdag mellem kl. 10 til 12 og 13 til 15 eller sende en mail til ligebehandling@humanrights.dk

Læs mere her:

[https:// menneskeret.dk/raadgivning](https://menneskeret.dk/raadgivning)

Ligebehandlingsnævnet behandler klager over forskelsbehandling inden for og uden for arbejdsmarkedet.

Læs mere om forskelsbehandlingsloven og ligebehandlings-nævnet:

<https://ast.dk/naevn/>

Handicapnyt 4 2019 er, ved redaktionen af dette nyhedsbrev, endnu ikke lagt op på Dansk Handicapforbunds hjemmeside, men linket til hjemmesiden er:

<https://danskhandicapforbund.dk/da/handicap-nyt/#gsc.tab=0>

Positiv udvikling: flere med diagnose går på et studium

Forelæsninger, studiegruppe og et enormt pensum kan være rigeligt til at presse enhver studerende. Og for en del studerende er der et ekstra pres oveni. Der bliver nemlig flere og flere studerende med diagnoser såsom skizofreni, depression og autisme på de videregående uddannelser. Fra 2015 til 2018 er antallet af studerende med det, der kaldes psykiske funktionsnedsættelser, steget fra 1.804 til 3.194 på de videregående uddannelser. En stigning på 77 procentpoint. Det viser tal fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.

Hos Studenterrådgivningen i København, som tager imod studerende fra især Københavns Universitet, IT-Universitetet og CBS, kan man sagtens genkende udviklingen. Her har man de seneste år fået henvendelser fra mere end dobbelt så mange studerende med diagnoser årligt. I 2016 havde man kontakt med 288 studerende, mens det tal i foråret 2019 lå på 816.

- Da vi for to et halvt år siden startede de første autistgrupper, deltog otte studerende. Det kommende semester har mere end 40 studerende tilmeldt sig, og vi har slet ikke kunnet få plads til alle, siger Maiken Håkonsson, som er psykolog i studenterrådgivningens tilbud til studerende med særlige udfordringer. Det kan være folk med alt fra skizofreni og autisme-diagnoser til studerende med hjernerystelser, depression eller angst, fortæller hun. - Faktisk er det ofte det sociale, de har problemer med. De føler sig ensomme, de bliver ikke inviteret med i gruppearbejde og ved ikke, hvordan de skal forholde sig til festerne, siger hun.

Der er dog også flere, der oplever problemer med selve studierne. Hvordan skal man strukturere en opgave? Hvad hvis man ikke kan holde ud at sidde i store forelæsningssale? Ifølge Thomas Braun, der er direktør i Studenterrådgivningen i København, ville det hjælpe mange af de studerende, hvis underviserne lærte fra sig på andre måder end ved de klassiske forelæsninger. - Det kunne være ved at bede de studerende forberede oplæg i mindre grupper, eller det kunne være at indspille nogle videoer med hovedpointerne fra forelæsningerne, siger han.

Studenterrådgivningen tilbyder blandt andet de studerende psykologsamtaler og mentorforløb som hjælp til at klare studierne. En hjælp som er helt afgørende for at de gennemfører, siger Maiken Håkonsson. - Mange tager først fat i os, når de næsten er ved at droppe ud af studiet. Jeg har mails fra flere, der siger, at hvis ikke de havde fået støtte, var det gået galt, siger hun.

Ifølge Vibeke Bliksted, som er lektor og specialpsykolog i Forskningsenheden for psykoser ved Aarhus Universitetshospital, skyldes tendensen, at mange unge med diagnoser tidligere ikke søgte ind på eksempelvis universitetet. - Tidligere betød det at være ung og have en skizofrenidiagnose måske bare at man skulle have pension, og ingen forventede, at man ville tage en længerevarende uddannelse. Det er

helt anderledes i dag, siger hun. Desuden har det også stor betydning, at de studerende i dag kan få støtte på deres uddannelse, og at der er et godt samarbejde mellem regioner og kommuner om at støtte sårbare unge, understreger Vibeke Bliksted.

Læs hele artiklen her:

<https://www.dr.dk/nyheder/regionale/hovedstadsomraadet/positiv-udvikling-flere-med-diagnose-gaar-paa-et-studie>

Undskyldningen der endelig kom

I august fik godhavnsdrengene og andre tidligere børnehjemsbørn endelig en officiel undskyldning fra Danmarks statsminister. Hun udtalte: ”På vegne af vores fortid. På vegne af vores nutid og på vegne af vores fælles fremtid, så vil jeg gerne se hver eneste af jer i øjnene og i dag sige det eneste rigtige: Undskyld. Undskyld for den uret, der er gjort mod jer og jeres kære. For dem, der er her, for dem der var her, og for dem, der også følger efter. På vegne af Danmark: Undskyld.”

I sin tale lagde Mette Frederiksen også vægt på, at det ikke slutter med undskyldningen til godhavnsdrengene. Hun vil også se på, hvad de såkaldte ’eksperimentbørn’ i Grønland såvel som mennesker med handicap har været udsat for.

Forbundsformand Benny Andersen pointerer, at fortidens fejltagelser skal hjælpe os til at fokusere på fremtiden.

– ”Det er altafgørende at fastholde, at dansk socialpolitik må og skal bygge på en etik og et menneskesyn, der først og fremmest ser anbragte børn som børn og udsatte mennesker som mennesker. Og så må vi også minde om, at også voksne med funktionsnedsættelser, psykisk syge mennesker, hjemløse og misbrugere fortjener et sådant menneskesyn og den rette faglighed”, siger han.

Læs hele artiklen i Socialpædagogen her:

<https://socialpaedagogen.sl.dk/arkiv/2019/08/endelig-fik-godhavnsdrengene-en-undskyldning/>

I en artikel i Dansk Blindesamfunds medlemsblad nr. 11 2019 Gør formanden for såvel Danske Handicaporganisationer som Dansk Blindesamfund sig forskellige overvejelser, herunder om undskyldningen til Godhavn-drengene og de andre børn på de statslige børnehjem så giver andre grupper ret til at få en undskyldning: ”Der er ingen tvivl om, at de oplevelser af svigt, vold og utryghed, som Godhavn-drengene og andre børnehjemsbørn oplevede var forfærdelige. Det er dokumenteret på mange måder. Men er der også andre, som blev svigtet? Blev f.eks. blinde børn og unge på de to statslige totalinstitutioner Refsnæsskolen og Det kgl. Blindeinstitut svigtet og voldelig behandlet og skal de også have en undskyldning? Det vil regeringen undersøge, og det må siges at være velkomment.

”Hvis der er andre, som skal have en undskyldning er et tredje spørgsmål, hvad skal de bruge den undskyldning til? Er det ikke nærmere vores nutid, som skal bruge det, at nogle skal have en undskyldning til noget? ... Det er nærmere vores samtid og vores kollektive samvittighed, som har fået løst et problem. Vi har sagt undskyld til en generation af drenge, der blev mishandlet, og hvad vil vi så bruge det til? Man kan gå to veje: Enten vælger vi som samfund at glemme det igen. Gerne hurtigt, for det er pinligt at vi tillod det. Eller også vælger vi som samfund at lære af det vi gjorde galt. Vi lærer at sådan skal man ikke behandle børn og unge, som ikke kan forsvare sig fordi de er udsatte - eller måske har et handicap. Jeg håber naturligvis det sidste bliver tilfældet. Men jeg er i tvivl. For samtidig med at statsministeren på vores alles vegne sagde undskyld, oplever børn, unge og voksne med forskellige handicap den dag i dag, at de bliver svigtet fordi vi er ved at genoplive de store altomfavnende og altforglemmende institutioner. Der forekommer svigt, vold og voldtægter på institutioner også i 2019, uden at der gøres noget.

Undskyldningen gav også anledning til en debat i deadline mellem Stine Grønbæk Jensen og Henning Jahn, førstnævnte medforfatter på bogen ”På kanten af velfærdsstaten” og sidstnævnte formand for foreningen Handicaphistorien som udgiver Handicaphistorisk Tidsskrift. De mener at undskyldningen trækker linier ud for fremtidens behandling af samfundets svageste. Debatten i Deadline kan ses her: <https://www.dr.dk/tv/se/deadline/deadline-10/deadline-2019-08-15#!/>

Som klippene fra ovenstående indlæg også er inde på kredsede debatten i Deadline også om handicapinstitutionerne og disses eventuelle overgreb overfor mennesker med handicap. Stine Grønbæk Jensen er altså medforfatter på bogen ”På kanten af velfærdsstaten - Anbragte og indlagte i dansk socialforsorg 1933-1980”. Bogen udkom i 2016 rummer beretninger fra mennesker, som på egen krop oplevede 1900-tallets institutionsliv og som sjældent har fundet vej til bøger om danmarkshistorien. Bogen er således den første samlede fremstilling af dansk forsorgshistorie med udgangspunkt i de anbragte og indlagtes fortællinger. Bogen åbner døre ind til tidligere lukkede verdener: livet på psykiatriske hospitaler, åndssvageforsorgens anstalter, børnehjem samt en række andre specialiserede institutioner, som på godt og ondt var opholdssteder for de mennesker, der ikke kunne rummes i det danske normalsamfund.

”På kanten af velfærdsstaten” fokuserer desuden på en anden overset side af historien: At Danmark var et foregangsland, når det drejede sig om vidtgående indgreb over for udsatte grupper. En række danske særlove blev tidligt vedtaget og fik afgørende betydning for gruppernes muligheder for at gifte sig, sætte børn i verden, arbejde og leve frit i samfundet. Indgreb som kastration, sterilisation og det hvide snit blev udført i et omfang, som det er vanskeligt at finde et sidestykke til i andre lande.

Men nye ideer om seksualitet, opdragelse, menneskerettigheder, ytringsfrihed og demokrati slog samtidig igennem i perioden 1933-1980. Og danmarkshistorien ændrede sig fundamentalt. Dette berørte også de mennesker, der befandt sig bag institutionernes mure. Deres liv så i mange tilfælde anderledes ud i 1980 – sammenlignet med tiden nogle årtier før.

På kanten af velfærdsstaten - Anbragte og indlagte i dansk socialforsorg 1933-1980 af

- Jesper Vaczy Kragh
- , Jacob Knage Rasmussen
- & Stine Grønbæk Jensen

Ny undersøgelse chefer fravælger ansøgere i kørestol

Arbejdsgivere sorterer i høj grad kvalificerede ansøgere fra, som sidder i kørestol. Det viser en ny undersøgelse fra Center for Handicap og Beskæftigelse. Undersøgelsen, som er repræsentativ og bygger på svar fra cirka 2.000 arbejdspladser, viser, at arbejdsgiveres villighed til at ansætte en kvalificeret ansøger falder fra cirka 70 procent til cirka 22 procent, hvis ansøgeren sidder i kørestol, og der skal laves mindre tilpasninger på arbejdspladsen på grund af dette. - Det er en signifikant forskel. Det viser, at mange virksomheder har de rigtige holdninger, men ikke nødvendigvis de rigtige handlinger, siger Thomas Bredgaard, som er arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet og Center for Handicap og Beskæftigelse, til A4 Nu.

I undersøgelsen er arbejdsgiverne blevet bedt om at forholde sig til et tænkt scenarie, hvor der mangler medarbejdere, og tage stilling til en ansøger ud fra en beskrivelse. Hvis der i beskrivelsen står, at ansøgeren sidder i kørestol, vil langt færre arbejdsgivere ansætte personen, viser svarene.

Om undersøgelsen

Analyseinstituttet Rambøll har på vegne af forskerteamet kontaktet 5.000 arbejdspladser med minimum 3 ansatte. Svarprocenten er 41 procent.

Chefen eller den ansvarlige for rekruttering er blevet bedt om at besvare et spørgeskema. Her er respondenten blevet præsenteret for et tænkt scenarie, hvor der skal ansættes en person på arbejdspladsen, og en ansøger med de rette kvalifikationer og et par års erfaring har søgt jobbet. Ansøgeren beskrives også som positiv, med god energi og glad for at tage fra.

Ud af de arbejdsgivere, som kun har fået denne information, har 70 procent svaret, at de vil ansætte ansøgeren.

En anden gruppe arbejdsgivere har fået præcis samme information om ansøgeren - eneste forskel er en tillægsinformation om, at ansøgeren sidder i kørestol på grund af et bevægelseshandicap, og det vil kræve tilpasninger på arbejdspladsen. I denne gruppe vil blot 22 procent hyre ansøgeren.

Hvis det fremgår, at jobcentret har anbefalet den handicappede ansøger, eller at det er muligt at søge økonomisk støtte til at tilpasse arbejdspladsen, er lidt flere tilbøjelige til at hyre ansøgeren i kørestol - men forskellen er ikke stor.

Det gør ikke den store forskel, om der er tale om offentlige eller private arbejdspladser. Til gengæld svarer en større andel af offentlige arbejdspladser, at de i forvejen har ansat medarbejdere med bevægelseshandicap.

- Umiddelbart er det et udtryk for forskelsbehandling, og at man har nogle reservationer i forhold til at ansætte personer med bevægelseshandicap. Så er spørgsmålet, om de forbehold er legitime. Der er sikkert tilfælde, hvor der er gode grunde til ikke at ansætte en person i kørestol, men i andre tilfælde tror jeg simpelthen at arbejdsgiveren tænker, at det er for besværligt, eller det skyldes fordomme eller begrænset viden om personer med handicap, siger Thomas Bredgaard.

Thorkild Olesen, som er formand for Danske Handicaporganisationer, ærgrer sig over tallene.

- Jeg synes jo, det er virkelig skidt for muligheden for mennesker med handicap for at komme i job, og også for arbejdsgiverne, for vi har jo en del at bidrage med, siger han til A4 Nu.

Han tror, det i høj grad bunder i uvidenhed hos mange arbejdsgivere.

- De tror måske ikke, at mennesker med handicap kan klare et helt almindeligt arbejde, siger han.

Og så er mange heller ikke klar over, at der findes gode muligheder for økonomisk støtte til at indrette de fysiske rammer på arbejdspladsen, forklarer han.

Derfor skal Danske Handicaporganisationer blive bedre til at informere - og arbejdsgiverne skal også have at vide, at de kan tage kontakt til organisationen, hvis de er i tvivl om noget, er hans bud på en løsning.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) kalder på Twitter undersøgelsens resultat for en nedslående nyhed.

- Det er helt uacceptabelt, hvis virksomheder bevidst fravælger kvalificerede medarbejdere udelukkende, fordi de er kørestolsbrugere. Det vidner desværre om, at der nogle steder stadig hersker fordomme og uvidenhed om mennesker med handicap. Vi har mange mennesker med handicap, som både kan og vil arbejde. Det vil være en stor gevinst for virksomhederne at få øjnene op for det, uddyber han i et skriftligt svar til A4 Nu.

Læs hele artiklen her:

<https://www.a4nu.dk/artikel/chefer-siger-nej-til-ansoegere-i-koerestol>

DHF's reaktion på undersøgelsen Arbejdsgivere frasorterer kørestolsbrugere

Inger Steen Møller, formand for social- og arbejdsmarkedspolitisk udvalg i Dansk Handicap Forbund, udtaler om resultaterne af undersøgelsen:

"Desværre bekræfter undersøgelsens resultater blot de erfaringer, vi gennem mange år har gjort i Dansk Handicap Forbund. Arbejdsgivernes manglende viden om mennesker med en funktionsnedsættelse vejer tungere end behovet for kvalificeret arbejdskraft. Det handler formentlig ikke blot om, at man ikke kender mulighederne for kompensation, men nok mere om, at man gør sig mange unødvendige bekymringer om, hvordan det er at have en kollega med et handicap. Derfor er der brug for, at mennesker med handicap bliver langt mere synlige i det offentlige rum, således at vi alle kan erfare, at man ikke er sit handicap, men et menneske med et handicap."

Resultaterne af undersøgelsen bekræfter også Dansk Handicap Forbunds undersøgelse "Fjern barriererne", at der eksisterer såkaldte mentale barrierer, som uvidenhed og fordomme på de danske arbejdspladser, som forhindrer mennesker med handicap i at blive inkluderet på det ordinære arbejdsmarked.

<https://danskhandicapforbund.dk/da/nyheder/analyse-arbejdsgivere-frasorterer-korestolsbrugere-ifolge-ny-undersogelse/#gsc.tab=0>

Læs mere om undersøgelsen fra Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse her.

Læs ”Fjern barriererne” her.

Særlig gruppe skjuler oplysninger når de søger job

En anden ny undersøgelse fra Ulykkespatientforeningen viser, måske med relation til ovenstående artikelklip, at 29 procent af de adspurgte handicappede skjuler deres handicap, når de søger job. Den nye undersøgelse afslører en stigning blandt handicappede, der tilbageholder oplysninger om et handicap i deres ansøgning: I 2014 var det 15 procent, der valgte at tilbageholde oplysninger om et handicap, mens det i 2019 var 29 procent.

Antoniott har søgt 40 stillinger

Antoniott Veibel Pharaon er jobsøgende kørestolsbruger. Hun har sendt omkring 40 ansøgninger, siden hun blev færdig med sin kandidat i pædagogisk sociologi ved Aarhus Universitet i marts. Bortset for et vikariat på tre uger, har hun ikke haft job.

Kunne du finde på, at skjule dit handicap i en jobansøgning?

- Nej det kunne jeg ikke. Jeg har lært af min mor, at mit handicap ikke gør mine kompetencer mindre. Men jeg kender til folk, der har muskelsvind som mig, der har gjort det. Og jeg forstår dem sådan set godt.

Tror du, at et kompetencebevis ville hjælpe?

- Jeg kender ikke nok til det, men det er vigtigt, at det bliver brugt til netop at beskrive den handicappedes kompetencer.

Antoniott Veibel Pharaon mener, at det kan være en fordel at ansætte en person, der sidder i kørestol:

Hvad er det så for eksempel?

- Man kan jo også se det som en fordel at have en medarbejder med den rette uddannelse og de rette kvalifikationer, som samtidig sidder i kørestol. Vi kan bidrage med noget insider-viden, for eksempel i firmaer, der fremstiller kørestole, eller hvis DSB vil arbejde med at gøre deres tog mere tilgængelige for kørestolsbrugere. Eller hvis der i kommunens handicapafdeling var ansat en sagsbehandler, der selv havde et handicap. Jeg fremhæver også i mine ansøgninger, at jeg har mange års ledererfaring, for jeg har skullet være leder og lægge vagtplaner og holde MUS-samtaler for mine hjælpere siden jeg var helt ung. Det ser jeg som en ressource.

Janus Tarp fortæller, at handicappede kan være en rigtig god arbejdskraft:

- Jeg plejer at sige, at den person, man ansætter vil yde 150 procent, fordi man gerne vil undgå at blive betragtet som en mindre ressource. Det skal ikke hedde sig, at det er på grund af et handicap, at man ikke kan opfylde stillingen. Og så tænker jeg også, at arbejdspladsen får et mere mangfoldigt miljø og en mere rummelig arbejdsplads.

Hos Danske Handicaporganisationer, ærgrer formand Thorkild Olesen sig over, at der er flere og flere, der hemmeligholder deres handicap, men han forstår dem godt:

- Beskæftigelsen står stille for folk med handicap, mens resten af befolkningen oplever et opsving, hvor der endda er nogle brancher, der direkte mangler arbejdskraft. Så er det klart, at man tænker: ”Hvorfor er jeg ikke en mangelvarer?”.

Læs hele artiklen her:

<https://www.a4nu.dk/artikel/saerlig-gruppe-jobansoegere-skjuler-dette-i-ansoegningen>

Studerende med et handicap mangler erhvervserfaring

For mange studerende med et handicap er der for store økonomiske risici forbundet med at tage et studiejob, og derfor afholder de sig helt fra at søge. Det sætter dem yderligere tilbage i jobkøen, mener forsker, der kalder de nuværende regler for ”rigide”

Næste sommer er 24-årige Helene K. Jespersen færdiguddannet som socialpædagog fra Diakonhøjskolen. Det glæder hun sig til, men hun er også bekymret. For i de tre år, studiet har varet, har hun ikke haft et relevant arbejde ved siden af bøgerne.

Helene K. Jespersen har haft børneleddegigt, siden hun var knap to år, og hun lider desuden af regnbuehindebetændelse, der har udviklet sig til kronisk grøn stær. Hendes handicap indebærer derfor, at hun bliver hurtigere udmattet end andre, og at hendes syn er kraftigt nedsat. Handicappet har imidlertid ikke afholdt hende fra at lede efter studiejobs – som for tre uger siden, hvor hun faldt over et som blindeledsager.

”Jeg tænkte, at jobbet var oplagt i forhold til min uddannelse og mit cv, og så ville jeg gerne søge det for at se, hvor meget jeg egentlig kan klare. Men så kom jeg i tanke om, at jeg risikerer at miste mit handicaptillæg, hvis jeg ikke kan klare studiejobbet i praksis. Derfor søgte jeg ikke,” siger hun.

Dilemmaet, som Helene K. Jespersen skildrer, genkender flere nuværende og tidligere studerende, som Kristeligt Dagblad har talt med. I dag er reglerne nemlig sådan, at studerende med et handicap kan få bevilget et såkaldt handicaptillæg, hvis det vurderes, at man ikke kan arbejde ved siden af studiet. Får den studerende alligevel et studiejob, mister vedkommende tillægget. Problemet opstår, hvis de studerende efterfølgende finder ud af, at jobbet er for hårdt, eller at de bliver opsagt. Sker det, kan de ikke uden videre få handicaptillægget igen. Af samme grund afholder de sig fra overhovedet at søge jobbene.

Lektor ved forskningscenter for handicap og beskæftigelse ved VIA University College Finn Amby færdiggjorde for nylig et studie, der viser, at dimittender med et handicap har væsentligt sværere ved at lande det første job end nyuddannede uden et handicap.

”Manglende studiejob er bestemt en af faktorerne til, at nyuddannede med handicap har sværere ved at komme i beskæftigelse. Erhvervserfaring betyder meget for, om man overhovedet er interessant for en arbejdsgiver. Det viser nemlig, at man kan begå sig på en arbejdsplads både fagligt og socialt,” siger han.

Lektoren mener desuden, at flere studiejob til studerende med handicap kan modvirke de fordomme, der stadig hersker om mennesker med handicap på arbejdsmarkedet. Af samme grund er vi nødt til at kigge på reglerne for handicaptillæg, som Finn Amby kalder for ”rigide”.

”Handicaptillægget er i sig selv dilemmafyldt: For at få det skal man dokumentere, at man ikke kan arbejde. Samtidig er man i gang med en uddannelse, der gerne skal få én i arbejde. Men tag ikke fejl – der er uden tvivl behov for tillægget, fordi personer med handicap ofte ikke kan arbejde i samme omfang som andre. Derfor er det nødvendigt, at vi som samfund finder en balance, hvor studerende med handicap kan prøve at varetage et studiejob, samtidig med at de kan falde tilbage på handicaptillægget, hvis studiejobbet bliver for meget. Lige nu er det enten eller, og det er et problem, for det er altafgørende, at de her studerende får kontakt med arbejdsmarkedet.”

Samme melding lyder fra Sammenslutningen af Unge med Handicaps formand Sofie Monggaard:

”Når vores medlemmer endelig får et studiejob, oplever vi, at de faktisk ikke tør tage det, fordi man er bange for at miste sit økonomiske fundament.”

Hun foreslår derfor, at reglerne ændres, så en studerendes handicaptillæg sættes i bero i det første halve år, de er ansat i et studiejob.

”På den måde har de studerende mulighed for at afprøve sig selv, uden at de skal bekymre sig om konsekvenserne, hvis jobbet viser sig at være for krævende eller ligge på tidspunkter, hvor de har undervisning.”

Læs hele artiklen her:

<https://www.kristeligt-dagblad.dk/danmark/studerende-med-et-handicap-mangler-erhvervserfaring-men-de-tør-ikke-tage-et-studiejob>

Dansk Handicapforbund søger studerende med Handicap

Dansk Handicap Forbund ønsker at etablere en ny platform for at få studerende med bevægelseshandicap på den politiske dagsorden. Derfor søger vi studerende, som kunne være interesserede i at kunne fortælle om deres oplevelser som studerende med handicap, men også have mod på at kunne være administrator bag.

tanya@danskhandicapforbund.dk eller

tanya.petersen@hotmail.com

Interviewpersoner til innovationsprojekt på DTU

Mit navn er Sigrid og jeg er første semesters studerende på DTU. Min gruppe og jeg er igang med et projekt, hvor vi skal designe et produkt, der kan forbedre et problem som studerende med et motorisk handicap har/oplever. Derfor vil vi meget gerne høre fra nogen som måske kunne være interesseret i at deltage i projektet? Vi er meget interesserede i at få lov til at interviewe nogle studerende for at finde

frem til hvilke problemer, der kan være i hverdagen, når man har et motorisk handicap. Derudover vil vi også meget gerne inddrage nogle studerende i selve design processen, når vi kommer frem til et produkt, som vi måske kunne få lov at teste hos nogle studerende for at få feedback og gøre produktet endnu bedre. Vi ser meget frem til at høre fra jer og håber I måske kender nogle, som kunne have lyst til at blive interviewet i første omgang.

Sigrid

Tlf: 40 93 12 14

Interviewpersoner til projekt til hjælp af studerende med handicap

I forbindelse med vores 1. semestersprojekt på DTU, har vi fået til opgave, at designe en løsning der kan gøre campus-livet bedre for personer med et kortere varende, og/eller permanent handicap. Min gruppe og jeg, har i denne forbindelse brug, for at komme i kontakt med nogle studerende med handicap, for at udføre nogle interviews. Vi er i forvejen i gang med at kontakte studerende fra DTU og fagpersoner, men vil gerne nå bredere ud, og håber derfor, at komme i kontakt med nogen studerende med handicap.

Vi håber, at høre fra jer.

Vores kontaktperson er:

Helene Aamand Pedersen som kan kontaktes på:

+45 27 29 35 10

Eller

Helene.aa.p@gmail.com

Hjælp til DTU-projekt

Vi er en gruppe ingeniørstuderende fra DTU Design og Innovation, som gennem et projekt søger en række interviews med personer udfordret af motorisk handicap.

Projektet går ud på at finde nogle løsninger på de problemer motoriske handicap giver i hverdagen.

Derfor er vi meget interesserede i at interviewe nogle med motoriske handicap, som kan beskrive nogle af de problemer, de har i hverdagen, men også folk der arbejder tæt med disse mennesker. Vi er interesserede i ALT, der kan føre os på sporet af nogen der kan/vil hjælpe os. Så hvis i enten SELV ELLER har nogle personer eller nogle forslag, der kan hjælpe bare lidt, ville vi være meget taknemmelige.

Sofie Amalie Højgaard Lemche

Telefon: 31 76 82 75

Mail: sofie.lemche@live.dk

Kolofon

HSK er en frivillig organisation, der arbejder for at synliggøre og løse de problemer, som studerende med handicap møder på deres uddannelsesinstitutioner. Studerende kan have mange former for

handicap - de kan være kørestolsbrugere, blinde, døve, ordblinde, gangbesværede osv.

For HSK er det vigtigt, at alle studerende, med eller uden handicap, skal have de samme muligheder for uddannelse og job efterfølgende.

Adresse:

Københavns Universitet, Søndre Campus, Emil Holms Kanal 8, Lokale 24.0.50 , 2300 København S

Tlf.: 51958100/51959109. Kontortid: tirsdag kl. 12 til 15 og torsdag kl. 11-14

E-mail:

hsk@hum.ku.dk

Hjemmeside:

<http://www.hsknet.dk>

Du kan også finde os på Facebook:

<https://www.facebook.com/HandicappedeStuderendeKandidater>

Medlemskab 150 kr., indbetalt på giro +01 0580597 (husk navn og adresse)

HSK Nyhedsbrev udkommer 2 til 4 gange om året

redaktør af nyhedsbrevet: René Ruby

Ønsker du ikke længere at modtage nyhedsbrevet, så send en mail til

hsk@hum.ku.dk