

# HSK - NYT

Nr. 1 marts 2005



---

## Siden sidst

Af Gitte Lindeløv

I januar deltog jeg i høringen "Hvad venter de på?", der blev afholdt af Handicapidrættens Videnscenter. Høringens formål var at sætte fokus på en række af de ømme punkter, som medvirker til en lang venteliste til fleksjob. Både oplægsholdere, spørgepanel og en del af de ca. 120 deltagere kom med forslag til nogle af de veje, der kunne føre ud af ventelisten. Cirka 10.000 mennesker venter på fleksjob, heraf får 8.000 ledighedsydelse. Det er dyrt for kommunerne.

En væsentlig ting, der kom frem på høringen var, at mange af personerne på ventelisten til fleksjob faktisk slet ikke var klar til at komme i fleksjob - deres situation var slet ikke afklaret. Der skal være tid til at snakke med personer. Der skal bruges tid til at finde ud af, hvad personerne kan og indeholder, hvad der er det unikke hos den enkelte. Mange har gået et år, uden der er sket noget. Det gør, at de selv bliver usikre på, om de egentlig kan noget. Alt for mange steder i det sociale system er der travlt med at lukke sagerne og sende dem videre - så ser det ud, som om der sker noget.

Afklaringerne bør være mere effektive, så jobsøgningen kan blive mere præcis. Sagsbehandleren skal gå i dybden med spørgsmål om kvalifikationer, interesser, muligheder og barrierer og finde ud af, hvad jobsøgeren kan, hvad jobsøgeren ønsker, hvordan jobsøgeren kan få støtte, samt hvor der er brug for jobsøgeren. Hvis der ikke stilles spørgsmål hertil er risikoen for at sagsbe-

handleren og jobsøgeren snakker forbi hinanden stor, og det bliver meget vanskeligt at finde ud af, hvad det er for et job, der matcher den enkelte. Det er vigtigt at huske, at enhver er unik. Ser sagsbehandleren ikke det unikke, ser han / hun ingenting.

Høringen pegede også på behovet for at sidestille fleksjobbere med andre på arbejdsmarkedet og gøre det muligt for disse at være medlem af en A-kasse. Det vil også forbedre adgangen til efteruddannelse af borgere på ledighedsydelse.

Endelig fremgik det på høringen, at fleksjob er en klar succes, men der er større tilgang af visiterede, end der er mulighed for at skaffe job. Dette problem blev foreslået løst ved en bredspektret indsats, som tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og interesser.

Når vi nu taler om arbejdsløshed vil jeg oplyse, at Personalestyrelsen sammen med Akademikernes Centralorganisation (AC) har iværksat projekt Springbræt, der skal hjælpe nyuddannede akademikere ud på det private arbejdsmarked via en midlertidig ansættelse med løntilskud i staten.

....

Projekt Springbræt er en særlig indsats over for nyuddannede akademikere, der endnu ikke har fået fodfæste på arbejdsmarkedet. En midlertidig ansættelse med løntilskud i staten skal ruste akademikere til et job i den private sektor.

Det særlige i forløbet er den midlertidige, statslige ansættelse, som skal være springbræt til en privat ansættelse. Der er tale om en relevant, kompetencegivende ansættelse i staten i en kortere periode på 6 måneder - med mulighed for eventuel forlængelse.

Projekt Springbræt, der er landsdækkende, skal medvirke til at ruste akademikerne bedst muligt til en privat ansættelse. Akademikeren skal tage initiativ til at søge den ansættelse, der gavner vedkommendes videre karriereønsker i den private sektor. I projektperioden inddrages private arbejdsgivere og brancheorganisationer for dermed at bygge bro mellem de statslige jobberfaringer og de kompetencer, der er behov for i den private sektor. Der kan søges mere information om Projekt Springbræt:

[www.akademikerkampagnen.dk](http://www.akademikerkampagnen.dk)

Kampagnesekretariatets postadresse:  
Nørre Voldgade 29  
Postboks 2192  
1017 København K  
Telefon 62 28 20 20  
mellem kl. 8.30 og 16.30

E-mail:  
[mail@akademikerkampagnen.dk](mailto:mail@akademikerkampagnen.dk)

I forbindelse med amternes nedlæggelse og sammenlægning af kommuner står vi overfor en større strukturreform. Mange af os sætter spørgsmålstegn ved, om det er godt eller skidt? Der er flere formål med strukturreformen. Vi skal have en mere enkel og effektiv offentlig sektor med bedre service og uændrede skatter. Vi skal have bedre borgerbetjening med mindre bureaukrati samt større borgerindflydelse og bedre nærdemokrati. Mon dette kan indfries?

Flere opgaver skal samles i kommunerne. De får ansvar for at tildele og finansiere alle sociale tilbud. De får større ansvar på sundhedsområdet, bl.a. genoptræning og de får en større rolle på beskæftigelsesområdet. Er dette fordelagtigt?

Der kan stilles uendelige mange spørgsmål til strukturreformen. HSK har derfor valgt at invitere Muskel-svindfondens konsulent Jørgen Lenger til at holde oplæg om strukturreformen. Dette vil han gøre i forbindelse med generalforsamlingen 18. april, og vi håber, at mange medlemmer vil finde vej til Valby Medborgerhus.

---

## Indhold i dette nummer

- Handicap og Job
  - Projekter og Praktikophold
  - Ledige jobs
  - Historisk Selskab for Handicap og Samfund
  - "Her, din blinde idiot..."
  - Roskilde Festival 2005
  - Generalforsamling
  - Den ny Strukturreform
-

# Handicap & Job en beskæftigelsesstrategi for personer med handicap

## Forord

### ...for værdifuld til at overse

Som led i det europæiske handicapår offentliggjorde regeringen i februar 2003 sin handicappolitiske handlingsplan. Med handlingsplanen satte regeringen gang i over 20 nye initiativer på handicapområdet fordelt på følgende indsatsområder: boliger, fritid og livskvalitet, offentlig forvaltning, tilgængelighed til de fysiske omgivelser samt beskæftigelse og uddannelse. Regeringen følger nu op på handlingsplanens indsats inden for beskæftigelsesområdet. Vi tager nu næste skridt og lancerer en flerårig beskæftigelsesstrategi for personer med et handicap. Vi gør det, fordi vi betragter mennesker med et handicap som en værdifuld arbejdskraft på lige fod med alle andre. Og vi gør det, fordi mennesker med et handicap også skal have mulighed for at få del i den livskvalitet, der er forbundet med et aktivt arbejdsliv. Regeringens strategi følges op med helt konkrete mål. Hvert år skal 2.000 flere personer med handicap være i beskæftigelse. Hvert år skal andelen af virksomheder, der har medarbejdere med handicap ansat, stige med 1 procentpoint. Det er mål, der er til at tage at føle på. Og det er mål, vi vil følge op på. Nu og her sætter vi 12 konkrete initiativer i søen, der skal gøre det nemmere for personer med handicap at få et aktivt arbejdsliv. Som led i satspuljeaftalen for 2005 er der afsat 80 millioner kroner til at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med et handicap. Med initiativerne gør regeringen sit til at skabe de optimale rammer for arbejdsmarkedets parter og handicaporganisationerne. Men skal strategien lykkes, skal alle løfte deres del af ansvaret og åbne dørene til arbejdspladserne for personer med handicap. Det er en langsigtet investering. Arbejdsmarkedets parter skal ikke kun gøre det af hensyn til personer med et handicap. De skal også gøre det for deres egen skyld. Personer med handicap er en værdifuld arbejdskraft, som både arbejdsgivere og medarbejdere kommer til at mangle i nær fremtid. Regeringen vil derfor gerne opfordre alle til at hjælpe med at føre strategien ud i livet.

Beskæftigelsesminister  
Claus Hjort Frederiksen

Socialminister  
Eva Kjer Hansen

## Handicap & Job

En beskæftigelsesstrategi for personer  
med handicap

Tryk: Center Tryk ISBN 87-90962-76-1

Web: [www.bm.dk/handicap](http://www.bm.dk/handicap)

ISBN 87-90962-78-8

Udgivet i december 2004 af:

**Beskæftigelsesministeriet**  
Ved Stranden 8

1061 København K  
Telefon 33 92 59 00

og

**Socialministeriet**  
Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00

## Projekter og praktikophold

Århus Universitet har åbnet en hjemmeside, hvor studerende og virksomheder kan bidrage med ønsker og tilbud om projekter og praktikophold.

Link til hjemmesiden:

[www.projektzone.dk](http://www.projektzone.dk)

---

René Ruby & Michael Madsen har indsamlet følgende jobs, som kan være relevant for medlemmer. Vær opmærksom på, at de fleste har en meget kort ansøgningsfrist....

## Ledigt job

### Dataanalytikere til FundConnect Technology

#### Virksomhed

FundConnect Technology er en informations- og softwarevirksomhed, der udvikler, vedligeholder og driver en lang række informationsservices inden for investeringsforeningsområdet i Danmark såvel som i udlandet. Vores mål er

at levere data med den højst mulige kvalitet og konsistens, samt at sørge for at vores kunder modtager en så effektiv service som muligt. Vi er en ung virksomhed med en gennemsnitsalder i slutningen af 20'erne og med en uformel omgangstone. En stilling i FundConnect giver et godt indblik i investeringsforeningsverdenen, som kan bruges i mange andre sammenhænge.

#### Jobbeskrivelse

Dine opgaver bliver bl.a. at foretage dataindsamling, dataupload, databearbejdning, dataanalyse, udarbejdelse af dokumentation for arbejdsprocesserne og andre datarelaterede og administrative opgaver. Da vi

er ved at udvide vores forretningsområde til de andre nordiske lande, vil du

bl.a. komme til at samarbejde med norske og finske investeringsforeninger.

#### Kvalifikationer

- God forståelse for tal samt lyst til at indsamle og analysere tal.
- Godt kendskab til IT, specielt Office-pakken.
- Gode samarbejdsevner.
- Effektiv, selvstændig og ansvarsbevidst.
- Det vil være en fordel, hvis du behersker fremmedsprog herunder ikke mindst norsk eller finsk.

Det vil være en fordel, hvis du er økonomistuderende, men andre med interesse for talbehandling er også meget velkomne til at søge stillingen.

## Yderligere info

Arbejdstiden forventes at ligge på mellem 10 og 20 timer om ugen, der tilrettelægges efter aftale.

Løn efter aftale.

Ansøgninger vil blive behandlet løbende med henblik på hurtig tiltrædelse.

**Ansøgningsfrist:** 4.03.2005

Tiltrædelsesdato: Snarest muligt

Oprettet: 15.02.2005

## Kontakt

FundConnect Technology  
Att: Project Coordinator  
Peter Hatt

Nørre Voldgade 82, 3  
1358 København

Danmark Web: [www.fundconnect.com](http://www.fundconnect.com)

Email: [ph@fundconnect.com](mailto:ph@fundconnect.com)

Tlf.: 70 26 01 18

Fax: 70 26 01 19

---

## Studenterjobs

### Informationskontoret i Fødevareministeriets departement søger to studenter

Vi søger studenter, der har:

- En stærk faglig profil (stud. scient. pol., stud. scient. adm. el. lign.)
- Analytisk sans og gode formuleringssevner
- Evne til at arbejde selvstændigt
- Erfaring med databehandling i Excel og statistik

Jobbet som student omfatter daglig presseovervågning, herunder indsamling af information, bearbejdning af data samt lettere analyse- og skriveopgaver.

Du har lyst til at arbejde med medieovervågning og analyse af medieomtale. Det er en fordel, hvis du har kendskab til behandling af data, særligt i Excel.

Arbejdstiden er ca. 15 timer pr. uge med mulighed for fleksibilitet i eksamensperioder. Mødetid er kl. 7.00 ca. hver anden dag.

Løn og ansættelsesvilkår er efter fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel samt organisationsaftale for kontorfunktionærer i statens tjeneste. Send din ansøgning med karakterudskrift og CV snarest til Fødevareministeriet pr. e-mail: [post7@fvm.dk](mailto:post7@fvm.dk).

Ansøgningsfrist mandag den 7. marts 2005.

Tiltrædelse snarest. Informationskontoret i Fødevareministeriet arbejder bl.a. med:

- Intern information Pressearbejde
- Ministerbetjening
- Udvikling og drift af websites
- Medieovervågning og -analyse

Arbejdsstedet er Fødevareministeriets departement, Holbergsgade 2  
1057 København K.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til informationschef Klaus Hestbæk Nørskov, tlf. 32 92 21 16.

**Ansøgningsfrist:** 7.03.2005  
**Tiltrædelsesdato:** Snarest muligt  
Oprettet: 28.02.2005  
Kontakt

Fødevareministeriet  
Att: Ulla Haldbæk

Holbergsgade 2  
1057 København K.  
Danmark Web: [www.fvm.dk](http://www.fvm.dk)  
Email: [depculha@fvm.dk](mailto:depculha@fvm.dk)

---

## Studentermedhjælp hos Epinion A/S

Dit arbejde hos Epinion A/S kombinerer almindeligt kontorarbejde og lettere konsulentopgaver, herunder analyseopgaver og medvirken til rapportskrivning på felter, der ligger inden for det samfundsfaglige forskningsfelt. Du vil med andre ord kunne forvente fagligt udviklende opgaver, samtidig med at du skal være indstillet på at 'rende ned med posten'. Der er tale om en 20 timers stilling fordelt på skiftevis to og tre dage pr. uge.

### Kvalifikationer

I udvælgelsen af studentermedhjælp lægges vægt på følgende kompetencer:

Evne til at tænke og arbejde analytisk og metodisk.

Evne til skriftligt og mundtligt at formidle komplicerede sammenhænge.

Evne til at arbejde selvstændigt.

Fleksibilitet - du skal være indstillet på kontorarbejde.

Evne til at tænke i løsninger frem for problemer, samt til at overholde en deadline.

Vedlæg venligst CV, karakterark og evt. udtalelse.

Ansøgningsfrist 8. marts 2005

Epinion A/S  
Nansensgade 19, 6.  
1366 København K  
Att: Ide Kristine Vang

Telefon: 70 23 14 23

Epinion A/S er en samfundsvidenskabeligt baseret analyse- og konsulentvirksomhed med kunder fra såvel den offentlige som den private sektor. I opgaveløsningerne benyttes såvel kvantitativt som kvalitativt orienterede metoder. Vi er en yngre virksomhed, der arbejder aktivt med at anvende ny viden og teknologi i løsningen af vores opgaver. Se mere på [www.epinion.dk](http://www.epinion.dk)

**Ansøgningsfrist:** 8.03.2005  
**Tiltrædelsesdato:** Snarest muligt  
Oprettet: 28.02.2005

Kontakt  
Epinion A/S  
Att: Ide Kristine Vang

Nansensgade 19, 6.  
1366 København K  
Danmark Web: [www.epinion.dk](http://www.epinion.dk)  
Email: [ikv@epinion.dk](mailto:ikv@epinion.dk)  
Tlf.: 70 23 14 23

## Dansk Magisterforening søger studentermedhjælpere

DM søger snarest muligt 3 - 4 studentermedhjælpere til at hjælpe med at synliggøre DMstud på universiteter og andre videregående uddannelsesinstitutioner i Københavnsområdet og i Århus.

1. På DMs sekretariat skal vi bruge en kommunikationsstuderende 7 timer om ugen til at varetage en række kommunikationsopgaver; specielt vedligeholde [www.magister.dk/studerende](http://www.magister.dk/studerende) og andre forefaldende opgaver.

2. I Københavnsområdet skal vi bruge en studentermedhjælp 7 timer om ugen til at hænge plakater op, dele foldere ud og være behjælpelig ved DMstud arrangementer på universitetet og andre uddannelsesinstitutioner.

3. På RUC skal vi bruge en studentermedhjælp 3 timer om ugen til at hænge plakater op, dele foldere ud og være behjælpelig ved DMstud arrangementer.

4. I Århus skal vi bruge en studentermedhjælp 6 timer om ugen til at hænge plakater op, dele foldere ud og være behjælpelig ved DMstud arrangementer på universitetet og andre uddannelsesinstitutioner.

Løn og ansættelsesforhold efter intern overenskomst.

Vil du vide mere om stillingen, kan du kontakte projektleder Lisbeth Møller på tlf. 38 15 66 00.

Mærk din ansøgning "Studentermedhjælp - DMstud" og indsend den snarest muligt til Dansk Magisterforening Nimbusparken, Peter Bangs Vej 32, 2000 Frederiksberg. Ansøgningen må meget gerne sendes via mail til Betina Stålberg på [bs@magister.dk](mailto:bs@magister.dk). Ansøgningen skal være sekretariatet i hænde senest den 10. marts 2005 kl. 10.00.

Ansættelsessamtaler vil blive gennemført den 16. og 17. marts 2005.

**Ansøgningsfrist:** 10.03.2005  
Tiltrædelsesdato: Snarest muligt  
Oprettet: 1.03.2005

Kontakt  
Dansk Magisterforening  
Att: Betina Stålberg

Nimbusparken, Peter Bangs Vej 32  
2000 Frederiksberg  
Danmark Web: [www.magister.dk/](http://www.magister.dk/)  
Email: [bs@magister.dk](mailto:bs@magister.dk)  
Tlf.: 38 15 66 00

---

## Global.dk søger to assisterende redaktører - studentermedhjælpere -

- Er du studerende på en videregående uddannelse?
- Har du lyst til at give dig i kast med en selvstændig stilling med redaktionelt ansvar?
- Har du drive til at være med til at præge og udvikle dine ansvarsområder?

- Har du lyst til at arbejde 12 timer om ugen på en lille, dynamisk arbejdsplads, der oplyser om globale emner på internettet?

Global.dk er Danmarks globale portal, hvor du kan finde nyheder, job og arrangementer fra portalens 62 medlemmer.

Medlemmerne repræsenterer et bredt udsnit af det danske udviklings- og menneskerettighedsmiljø.

Sekretariatet består af en webkoordinator, der er ansat på fuld tid, og to studentermedhjælpere.

#### **Jobbeskrivelse:**

Som assisterende redaktør får du flere forskellige opgaver bl.a.:

- Eget redaktionelt ansvarsområde herunder redigering, opdatering,
- indholds- og strategiudvikling.
- Fundraising.  
Markedsføringskampagner og medlemshvervning.
- Referent ved diverse møder samt andre administrative opgaver.
- Medlemspleje.

#### **Dine kvalifikationer:**

Vi forventer, at du:

- er studerende på en relevant videregående uddannelse.
- har flair for kommunikation.
- har interesse for og måske erfaring med at arbejde med internettet.

- er erfaren bruger af officepakken.
- har interesse for, men ikke nødvendigvis viden om globale emner.
- har kendskab til et Content Management System - eller har mod på at lære det!
- er systematisk, kan arbejde selvstændigt og selv tage initiativ.
- har et godt humør.

Løn efter overenskomst.

Læs mere om Global.dk på [www.global.dk](http://www.global.dk) <<http://www.global.dk>> eller kontakt Tine Sørensen på e-mail [tine@global.dk](mailto:tine@global.dk) eller telefon 77 31 01 23 for yderligere oplysninger.

**Jobstart:** 1. april 2005 eller hurtigst muligt.

Send din ansøgning til [Global.dk/Foreningen u-land.dk](mailto:global@global.dk), c/o Mellemfolkeligt Samvirke, Borgergade 10-14, 1300 København K. eller pr. e-mail til [global@global.dk](mailto:global@global.dk)

**Ansøgningsfrist:** den 8. marts kl. 12. Jobsamtaler afholdes i uge 11.

---

## **Studertermedhjælp hos Compass Human Resources Group A/S**

10 - 20 timer ugentligt - studierelevant erfaring

#### **Research**

Vi har et positivt problem. Vi har travlt. Og vores research-afdeling i særdeleshed. Derfor leder vi efter en kompetent studentermedhjælp, der trives med op-søgende telefonkontakt og motiveres af skarpe deadlines.

Af mere konkrete arbejds- og ansvarsopgaver kan nævnes:

- Kandidat-research
- Telefoninterviews
- Håndtering af, opdatering og søgning i kandidat-databaser
- Test af kandidater
- Lettere analysearbejde og statistik.
- Ad-Hoc opgaver
- Studerende med HRM som fokus.

Vi forventer, at du går på en relevant højere uddannelse med HRM som fokus. Du er udadvendt, fleksibel og er indstillet på at yde en ekstra indsats, når det er påkrævet.

Samtidig er det nødvendigt, at du er systematisk, ansvarlig, vedholdende og har en god portion humor og selv-ironi i bagagen.

Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med telefoninterviews, telemarketing eller lign.

#### **Du tilbydes:**

En unik mulighed for at få relevant erhvervs erfaring i en ung dynamisk virksomhed, hvor du både skal lave rutinearbejde, men også får lov til at være med på de spændende opgaver og processer.

Du vil skulle arbejde ml. 10 og 20 timer ugentligt, og du får medindflydelse på dine arbejdstider, så det både passer ind i vores behov og dit studium.

Send snarest din ansøgning mrk. "31.145/Studentervedhjælp" på [copenhagen@compass.dk](mailto:copenhagen@compass.dk) eller til Compass Human Resources Group A/S, Strandgade 12, 1401 København K.

Evt. yderligere oplysninger kan indhentes hos Research Manager Charlotte Bak på telefon 70 20 12 75.

Alle henvendelser behandles fortroligt. Vi glæder os til at høre fra dig.

Compass Human Resources Group A/S er en del af Compass Human Resources Group i Skandinavien med kontorer i København, Kolding, Stockholm og Oslo. Vi arbejder med Search & Selection, HR management, organisationsstrategi & udvikling for en spændende palette af nationale og internationale kunder. Se mere på [www.compass.dk](http://www.compass.dk). Vi er i god vækst og søger nu 2 studerende til vores supportfunktion.

**Ansøgningsfrist:** 18.03.2005

Tiltrædelsesdato: Snarest muligt

Oprettet: 21.02.2005

#### **Kontakt**

Compass Human Resources Group A/S  
Att: Morten Islin

Strandgade 12

1401 København K

Danmark Web: [www.compass.dk](http://www.compass.dk)

Email: [copenhagen@compass.dk](mailto:copenhagen@compass.dk)

Tlf.: 70 20 12 75

---

## **Studentervedhjælp med Sekretærgruppen hos Dansk Industri**

#### **Dine opgaver bliver:**

Lejlighedsvis korrekturlæsning af rapporter på engelsk og oversættelser fra dansk til engelsk

Praktisk koordinator ved messer herunder bestilling af flyrejser, hoteller, udsendelse af mødebekræftelser, diverse materiale, regnskab og fakturering Diverse administrative opgaver såsom besvarelse af telefoner, mødebooking, afholdelse af afdelingsmøder, osv.

#### **Din baggrund:**

Du studerer cand. ling. merc. i engelsk og har interesse i at arbejde i et travlt miljø med en blanding af cand. ling. merc. opgaver og mere almindelige administrative opgaver

Du har gå på mod, har et godt overblik, kan komme på kontoret hver dag og kommunikerer uhindret på alle niveauer i en organisation Du er fleksibel, har et godt humør og er ikke bange for at tage

fat Du behersker engelsk mundtligt og skriftligt på højt niveau og herudover gerne spansk, portugisisk, fransk eller arabisk

Du formulerer dig klart og struktureret både mundtligt og skriftligt og arbejder hjemmevandt med Microsoft Office.

### **Din kommende arbejdsplads:**

DI International Business Development (DIBD) er en enhed i Dansk Industri med 25 medarbejdere specialiseret i rådgivning af danske virksomheder indenfor forretningsudvikling i Central- & Østeuropa, Asien, Afrika og Latinamerika. Med erfaring fra over 300 projekter har DIBD udviklet en praktisk tilgang skræddersyet til behovene hos især mindre og mellemstore virksomheder i Danmark.

Vi har et ungt, innovativt og sjovt miljø med mange udviklingsmuligheder og frit spillerum for ideer og nytænkning. Vi har en lang og positiv erfaring med brugen af studentermedhjælpere og har i dag fire studentermedhjælpere ansat.

For yderligere information se vores hjemmeside [www.dibd.dk](http://www.dibd.dk) eller ring til

Chefsekretær Merethe Brandt Jakobsen på 33 77 33 77.

**Ansøgningsfrist:** 7. marts 2005

### **Dansk Industri**

H. C. Andersens Boulevard 18  
1787 København V  
Att: Merethe Brandt Jakobsen

Ansøgningsfrist: 7.03.2005

Tiltrædelsesdato: Snarest muligt

Oprettet: 21.02.2005

### **Kontakt**

Dansk Industri  
Att: HR-Afdeling

H. C. Andersens Boulevard 18  
1787 København V  
Danmark Web: [www.di.dk](http://www.di.dk)  
Email: [job@di.dk](mailto:job@di.dk)  
Tlf.: 33 77 33 77

---

## **Studerende søges til et nyoprettet fusionssekretariat mellem Skævinge og Hillerød**

### **Hvem er vi?**

Du vil blive ansat i Kommunikation og Udvikling i Hillerød Kommune. Dine opgaver vil ligge i fusionssekretariatet. Fusionssekretariatets opgave er at planlægge og gennemføre fusionen i tæt samarbejde med kommunaldirektørerne i de to kommuner samt den administrative styregruppe for fusionsprocessen

### **Hvad skal du?**

Du skal være med til at forberede og planlægge sammenlægningen. Opgaverne spænder vidt fra journalisering, udarbejdelse af dagsordner til forberede

delse af seminarer og gennemførelse af interviews. Du skal derfor både have sans for detaljer og kunne se og analysere større sammenhænge i de aktiviteter der skal gennemføres.

### **Hvad kan du?**

Vi forestiller os at du har en samfundsvidenskabelig baggrund og ikke mindst lyst til at arbejde i et uformelt og åbent miljø.

### **Hvad kan vi tilbyde?**

Arbejdstid på ca. 20 timer og løn efter gældende overenskomst.

Hvornår kan du tiltræde?  
Snarest mulig, gerne 1. maj.

#### **Hvem kan du kontakte?**

Udviklingskonsulent Dorthe Jensen. Tlf.  
48 20 20 16. [doje@hillerod.dk](mailto:doje@hillerod.dk)

Læs mere på vores hjemmeside  
[www.hillerod.dk](http://www.hillerod.dk). Ansøgning bilagt CV og  
dokumentation for uddannelse, sendes til

Hillerød Kommune

Frederiksværksgade 39, 3400 Hillerød,  
så den er os i hænde senest fredag den  
11. marts 2005. Husk at gøre opmærk-  
som på hvilken stilling du søger.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i  
uge 11.

**Ansøgningsfrist:** 11.03.2005

Tiltrædelsesdato: 1.5.2005

Oprettet: 28.02.2005

Kontakt

Hillerød Kommune

Att: Udviklingskonsulent

Dorthe Jensen

Frederiksværksgade 39

3400 Hillerød

Danmark Web: [www.hillerod.dk](http://www.hillerod.dk)

Email: [doje@hillerod.dk](mailto:doje@hillerod.dk)

Tlf.: 48 20 20 20

---

## **Stud. jur. søges i Gladsaxe Kommune**

Arbejdsmarkedsafdelingen søger selv-  
stændig stud. jur.

Da vores tidligere studentermedhjælp er  
blevet fast ansat i afdelingen, søger Ar-  
bejdsmarkedsafdelingen en ny juridisk  
studentermedhjælp.

Arbejdsmarkedsafdelingen er en travl af-  
deling i konstant udvikling. For den rette  
ansøger vil der være mulighed for at del-  
tage i denne udvikling og stifte nærmere  
bekendtskab med arbejdet i en politisk  
præget organisation, den offentligtretlige  
og sociale lovgivning.

Det primære arbejde vil bestå af en gen-  
nemgang af eksisterende og nyoprettede  
dagpengesager for en vurdering af, hvor-  
vidt kommunen skal rejse regreskrav i  
sagen. Du vil have ansvaret for den juri-  
diske vurdering af sagerne og deres  
gennemførelse, kontakt til sagens parter  
samt de involverede forsikringselskaber  
og advokater. Der vil derudover fore-  
komme ad hoc opgaver.

#### **Vi forventer, at du:**

- formentlig er på studiets 3. år
- er ansvarsbevidst
- kan arbejde selvstændigt med sagerne
- har en god juridisk basisviden med interesse for erstatningsret og gerne forvaltningsret
- har lyst til at arbejde i en politisk præget organisation.

#### **Løn- og ansættelses vilkår**

Den ugentlige arbejdstid er på 20 timer.  
Arbejdstiden er fleksibel og kan tilpasses  
studier og eksamener.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overens-  
komst.

Du kan få nærmere oplysninger om stil-  
lingen ved henvendelse til Peter Olsen,

tlf. 39 57 57 19 eller

mail: sofpsy@gladsaxe.dk og på  
www.gladsaxe.dk.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Gladsaxe Kommune,  
Arbejdsmarkedschef  
Anders Mørk Hansen,

Rådhus Alle, 2860 Søborg.

**Ansøgningsfrist** senest den 14. marts kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt den 29. marts.

---

## Historisk Selskab for Handicap og Samfund

Historisk Selskab for Handicap og Samfund (HSHS) har eksisteret siden 1986 med det formål at udvikle et sammenhængende og tværfagligt handicaphistorisk perspektiv. Handicaphistorie er mere end en underholdende kuriositet om livet i fortiden, men kan derimod give et særdeles inspirerende perspektiv på nutiden og fremtiden. Bevidstgørelsen om handicaphistorien er derfor en forudsætning for at forholde sig nuanceret til udviklingen samt et afsæt for at udforme fremtidige handicappolitiske mål.

Viden om handicaphistorien kan eksempelvis:

- afdække samfundets måde at tænke og indrette sig på,
- medvirke til at flytte ikke-handicappedes holdninger til mennesker med handicap,
- sætte fokus på normalitetsbegrebet med henblik på et mere rummeligt samfund,
- give et nuanceret perspektiv til forståelse og formulering af nye mål for samfundets tilbud til mennesker med handicap,
- betyde meget for identiteten hos det enkelte menneske med handicap

HSHS søger at formidle viden til bredere kredse og samarbejder med nordiske handicaphistoriske foreninger og er i kontakt med lignende internationale initiativer.

HSHS udgiver tidsskriftet Handicaphistorisk Tidsskrift. Det udkommer to gange om året og henvender sig til alle handicaphistorisk interesserede. Handicaphistorisk Tidsskrift optager bidrag fra såvel museums-, arkiv- og forskningsverdenen som fra handicapverdenen, og der anmeldes faglitteratur, som omhandler handicaphistorie.

Handicaphistorisk Tidsskrift har haft temaer som "Etik i handicapforsorgen", "Sexualitet og handicap i historisk belysning" samt "Tro og overtro". Sidstnævnte med artikler som: "Muslimer og handicap", "Syndefaldsmyten og dens betydning for synet på opdragelse, børn og handicap" samt "Folkelige forestillinger om handicap".

HSHS afholder endelig medlemsmøder og arrangerer ekskursioner og studiebesøg.

Det årlige kontingent udgør 225 kr. for individuelle medlemmer og 400 kr. for institutioner og organisationer. To gange årligt får medlemmerne tilsendt Handicaphistorisk Tidsskrift gratis. Tidsskriftet kan også fås på diskette, hvilket skal angives ved indmeldelsen. Indmeldelse kan ske ved henvendelse til en af bestyrelsens medlemmer, som er:

Formand Kirsten Jansbøl  
Tlf. 39 67 80 88  
E-mail: kjansb@mail.tele.dk

Næstformand Mogens Bang

Tlf. 39 67 11 92  
E-mail: mogensbang@wanadoo.dk

Redaktør Birgit Kirkebæk  
E-mail: biki@get2net.dk

---

**HSK har fået tilladelse til at bringe dette indlæg, som tidligere har været bragt i Dansk Psykolog-Nyt i 1981**

## **"Her, din blinde idiot..."**

Af Cand. psyk. Sten Hegeler

Det ser ud til, at der er en gryende forståelse for, at de såkaldt handicappede også har ret til et følelsesliv og hvad dertil hører. En af vore kolleger udtalte således for nogle år siden i "Information", at de handicappede naturligvis har ret til et sexuel samliv, *hvis de er forelskede*.

(Hvor længe varer for resten en forelskelse? De fleste siger: fra nogle måneder til ét år, maksimalt. Så kan man godt få klamme hænder ved tanken om, at man har levet i et fastere parforhold i mange år og alligevel ... Men det gælder måske kun for de handicappede, at de kun må, hvis de er forelskede?).

I Norge er man også optaget af problemerne omkring handicappede og seksualitet. Det norske tidsskrift "Hverdag" bragte således i 1980 et helt temahæfte (29) om emnet.

I den forbindelse bad de mig skrive om mine erfaringer med oplysning om rådgivning på dette område. Med det formål at "de handicappede kan blive i stand til at tilfredsstille deres seksuelle og sensuelle behov".

Må jeg på dette sted bede de læsere, som *ikke* er handicappede - og som synes, at de får tilfredsstillet deres seksuelle og sensuelle behov - om at række hånden i vejret?

Det var ikke så mange.

Måske var det mere realistisk, hvis vi tilbød de handicappede at støtte dem på

alle måder? Med det formål, at de blev i stand til at få det lige så besværligt som vi andre? Altså at vi prøvede at få fjernet de ekstra besværligheder, der kommer af deres handicap, men ikke prøver at foregøgle dem, at så er paradiset om hjørnet?

Den gunstige læser vil se, at emnet *Handicap og Sexualitet* rummer mange psykologiske problemstillinger.

### **To vil man være**

Vi har et behov for at trække vejret, for at spise, drikke og sove. Det kan vi som regel administrere, selv i enrum. En af de ting, der gør, at det seksuelle behov involverer så megen social-psykologi, er jo, at vi lægger vægt på - i hvert fald ved en del lejligheder - *at der er et andet menneske tilstede*, når det seksuelle behov skal tilfredsstilles. Det gør tilfredsstillelsen langt mere kompliceret, som enhver vil vide - og det gælder ikke mindre for de handicappede, der også på andre felter er afhængige af andres nåde og barmhjertighed.

### **Et forsøg på en definition**

Lad os begynde helt på bar bund med spørgsmålet: Hvad vil det sige at være handicappet?

Det vil sige, at man - sjæleligt eller legemligt - ikke er i stand til at leve op til sit samfunds idealer og normer?

Jamen, dette samfunds ideal er jo unge, raske mænd. Så med den definition må vi betragte kvinder, gamle mænd og børn som handicappede. Det er desværre ikke nogen vittighed. På mange punkter behandler vi kvinder, gamle og børn som handicappede, ikke mindst sexuel. Alle disse grupper af handicappede har svært ved at få accepteret, at de har ret til et kønsliv.

Kvinder fik først for 50 år siden ret til at have lidt kønsliv. Børn og gamle har ikke fået accepteret deres seksuelle følelser endnu. Allersidst i køen står så alle dem, som vi almindeligvis tænker på, når vi siger *handicappede*.

Mennesker, som tydeligt mangler noget, som er defekte. Og nu vil disse defekte altså have et kønsliv - med hvad dertil hører - *som* om de var normale!

"Jamen, når man er defekt på den ene måde, så er man det vel også på det seksuelle område?" Sådan vil man høre. Vi opfører os i hvert fald, som om vi troede det.

Det kan være frugtbart at vende tankegangen om og i stedet sige: Handicappede af alle slags er ganske almindelige mennesker med samme behov som alle andre, altså med et kønsliv, et sexliv, et følelsesliv - som alle andre.

Lyder det banalt? Bare det var!

For så er det også banalt at sige, at handicappede har *ret* til at have et sexliv og et kærlighedsliv.

En ung, handicappet kvinde i kørestol beskriver det bedre: "Efter ulykken gennemgik jeg et jernhårdt træningsprogram. Men det omfattede ikke det, som jeg nu kan se var vigtigst: min opfattelse af mig selv, mit værd som menneske, min tro på mig selv, at jeg kunne komme til at betyde noget for andre - for et andet menneske. For øvrigt var man på institutionen ikke meget for at opmuntre os til at betragte os selv som kønsvæsener. Ingen syntes at forstå, at noget af det vigtigste var at genoprette mit forhold til min egen krop, der nu var blevet så anderledes, så

grim og ubrugelig og fremmed for mig - fordi den var en byrde og en hindring."

Udover at være ganske almindelige mennesker, med menneskers almindelig behov, har de handicappede så, oveni, alle de ekstra besværligheder, der er skabt af deres handicap.

Det er naturligvis mindst lige så vigtigt, at den handicappede selv føler, det er ret og rimeligt. At den handicappede accepterer sig selv som et almindeligt menneske, trods sit handicap. Plus at den handicappede accepterer sig selv *med* sit handicap. Hvis man ikke accepterer sig selv, ikke kan lide sig selv, *som man* er, så kan man heller ikke tage imod et andet menneskes kærlighed. "Jeg kan ikke tro på, at du elsker mig, for jeg er jo så forfærdelig."

Eller: "Hvis du elsker mig, så er du ikke så vidunderlig, som jeg troede. For så har du en dårlig snag. Der er noget i vejen med din dømmekraft!"

For nogle år siden fik jeg et brev fra en svensk pige, som skrev: "Jeg er handicappet, min krop er vanskabt, deform. Mit spørgsmål er ikke, om nogen kan elske mig, men om nogen kan blive seksuelt interesseret i en kvinde med en vanskabt krop?" Det er en lidt anden, men også vigtig problemstilling. Hendes brev blev offentliggjort i Dagbladet i Oslo, Ekspresen i Stockholm og Ekstra Bladet i København.

Der kom mere end 2000 breve fra mænd, som sagde Ja.

### "Mit lille barn"

Vi var en halv snes stykker fra Sexologisk Forskningsgruppe, der var inviteret til en institution for dybt åndssvage "børn". Problemet var, at disse "børn" var mere end børn, aldersmæssigt. De var op mod de 20 og ældre, men slet ikke i det meste af deres psykiske udvikling. Vi var tilkaldt, fordi de var seksuelt modne, sådan at forstå, at nogle af dem beskadigede sig selv i deres helt famlende og mindre bevidste behov for sexuel udløs-

ning. Ikke alene måtte personalet lære dem at onanere, de glemte også det lærte fra gang til gang. "Måtte lære dem" - ja, (let var spørgsmålet, for det er ikke så ligetil. Der er hensynet til kolleger og overordnede, til forældre - og ikke mindst: hvad synes personalet selv om at "måtte lære dem det"?)

Et af "børnene", en dreng på ca. 20 år, gik straks løs på gruppen fra en ende af. Han valgte den første kvinde ud, greb hendes hånd og stak hendes fingre i munden og suttede løs. Så sprang han mændene over og gik til næste og næste kvinde og gjorde det samme. En akavet situation, både den aktuelle og hele problemstillingen, som vi prøvede at hjælpe personalet med at rede ud.

Vi har sikkert allesammen oplevet, at det i sin tid knob for vore forældre at acceptere, at vi blev voksne og seksuelt modne. Det viste sig hurtigt, al del var endnu sværere for de åndssvage "børn's" forældre al gøre sig klart, at deres lille barn, som i mange retninger var på et baby-stadium, også var et voksent og seksuelt modent menneske i visse henseender.

I en kreds af mænd, som alle sad i kørestol, var jeg inde på det samme problem. Jeg vovede endda at stille dem et spørgsmål, der krævede, at de forstod deres mødres ambivalens: "Har I nogen sinde haft den fornemmelse, at jeres mor - midt i sin sorg og fortvivlelse over, at hendes søn var lænket til en kørestol - også rummede den tanke, at det nu var heldigt, at han ikke er i stand til at løbe efter fremmede damer?" Der var ca. 40 mænd i alderen 20-50 år. De nikkede samstemmende.

Psykologisk set spændende var det, at en hel del af disse mænd oplevede at det, at de sad i kørestol, kunne være tiltrækkende, set med en del kvinders øjne. At de var seksuelt spændende, måske fordi disse kvinder oplevede dem som knapt så aggressive, ikke så svære at styre? Tværtimod var initiativet overladt til kvinderne - på en del felter. Det kunne

på den anden side være svært for mændene at måtte acceptere, at de ikke kunne leve op til den traditionelle manderolle.

Det fik en af disse mænd til at give helt op. Når jeg ikke kan rejse mig og gribe fat i en kvinde og lægge hende ned og kysse hende, så kan det være det samme, erklærede han. Resten af os gav ham det glatte lag og beskyldte ham for mandschauvinisme m.m. Mere irriterede end egentlig pædagogiske. Et halvt år efter ringede han og takkede for den sang. Han havde nu hele to, som han havde et bedre sexliv sammen med, end han nogen sinde havde oplevet del som yngre og ikke-handicappet.

### **En handicappet KVINDE skrev:**

"Mit problem er ikke bare, at jeg er funktionshæmmet, jeg er også kvinde. Det kan være svært at afgøre, om det, som man er ude for, er kvindeundertrykkelse eller handicapfordomme. Og seksuelt betød det meget for mig at læse "HITE-rapporten", fordi jeg opdagede, at heller ikke mange af de såkaldt normale kvinder kan leve op til kravet om, at "Sex består i indføring af penis i vagina med påfølgende orgasme for begge parter" - at jeg ikke behøvede opleve mig som mindreværdig, fordi min seksualitet krævede en hel masse andet."

Der er faktisk i Danmark både alderdomshjem og andre institutioner, hvor mænd kan bede personalet om at tilkalde en prostitueret ude fra byen. En del vil blive forarget og spørge, om dét skal være svaret på de handicappedes ret til et kønsliv. Dertil må siges, at de fleste af mændene, der går på Halmtorvet og finder sig en prostitueret, vel heller ikke synes, at det er lykken. Men bør handicappede mænd ikke have samme mulighed? Hverken de handicappede eller ikke-handicappede kvinder har den mulighed.

I det hele taget bør vi nok tage os i at opleve *de handicappede* som en gruppe, der er helt forskellig fra os - de normale, de fungerende.

## "Det skyldes mit handicap"

Handicappede og ikke-handicappede er ikke to skarpt adskilte grupper. Mange af os er mere eller mindre handicappede. I virkeligheden er de ikke-handicappede en minoritet. Jeg er for eksempel blind på det ene øje. I min pubertet følte jeg det som en forfærdelig defekt, der for altid afskar mig fra et normalt forhold til en kvinde. Ikke mindst fordi jeg aldrig ville blive i stand til at se min eventuelle elskede dybt i øjnene.

Jeg savnede frygteligt evnen til at kunne lade mit venstre øje bore sig dybt i hendes højre - på samme tid som mit højre øje borede sig vidunderligt dybt i hendes venstre. Kan læseren forstå mig?

Hvad behøver? Kan almindeligt, normalt seende mennesker heller ikke se hinanden dybt i begge øjne på samme tid?

Jamen, her har vi så et typisk eksempel på, hvordan vi handicappede er tilbøjelige til *at opfinde* nogen ekstra besværligheder - udover dem, som kommer af vort handicap. Vi er overbevist om, at hvis vi ikke havde det handicap, så ville alt være lykkeligt og nemt.

- Hvor let er det så ikke for en kvinde med et eller andet handicap, og med præcis de samme erfaringer, og følelsen af at være træg, mislykket, frigid - hvor nærliggende er det ikke for hende at sige: Det er fordi jeg er handicappet!
- Eller vi forestiller os en handicappet mand, sammen med en kvinde (handicappet eller ikke). Også han vil være tilbøjelig til at sige: Når det ikke fungerer så ukompliceret, som jeg venter, så er det fordi jeg er handicappet!

Derfor er det vigtigt, at handicappede får en ærlig og redelig oplysning - også om det "normale" samlivs besværligheder. Ikke idealiseret, ikke romantiseret, sådan som vi ser det i kærligheds noveller - og ikke som i pornohæfter.

Altså som en slags modvægt.

## Tekniske hjælpemidler

A propos porno, så er det vel egentlig en slags teknisk hjælpemiddel, på linje med andre ting, der er med til at forkorte vejen, til at gøre et eller andet nemmere for os.

Handicap og tekniske hjælpemidler kunne der skrives meget om. Og vi må skelne mellem to slags:

Hvad der kompenserer for det specielle handicap. Og for det andet: De tekniske hjælpemidler, der i vid udstrækning bruges af såkaldt normale.

At være handicappet vil i reglen sige: At mangle noget. Ofte er det noget, som i større eller mindre grad gør det ekstra besværligt at have et kønsliv, et samliv. Som nævnt må det gælde om - på alle mulige måder - at kompensere for det pågældende handicap.

Jeg tænker på tekniske hjælpemidler, både i reel og i overført betydning. Lad mig tage et konkret eksempel: Hvis en handicappets arme er for korte og problemet er at kunne tilfredsstille sig selv, altså onanere, så består det tekniske hjælpemiddel i at forlænge armene.

Men det handler også om alle de tekniske hjælpemidler - både konkrete og i overført betydning - som vi ved bruges af ikke-handicappede. Desværre er disse hjælpemidler af nogle kredse lagt for had - man taler nedladende om, at det er en falliterklæring, en fiasko, hvis såkaldte normale er nødt til at bruge "den slags".

"Rekvisitkneppere" høres som et skældsord fra sådanne kredse, som ikke har tænkt sig om. For også de kredse bruger jo tekniske hjælpemidler. De tænker bare ikke på det.

Naturligvis kan man stå op, midt på dagen på Strøget og have samleje - samstå! De fleste vil imidlertid nødtigt undvære tekniske hjælpemidler som seng, madras, puder og dyne. For slet ikke at snakke om det tekniske hjælpemiddel, der hedder: Muligheden for at kunne være alene! Nå, ja - naturligvis. Men hvor går grænsen?

Engang var gaflen og paraplyen et "teknisk hjælpemiddel", for det var Guds mening, at vi skulle bruge fingrene - og blive våde.

Men tekniske hjælpemidler er endnu mere end sexuel hjælp. Det drejer sig i videste forstand om at indrette hele samfundet sådan, at også handicappede kan færdes i det, kan komme ud og træffe andre mennesker - "på lige fod" med ikke-handicappede.

På en nordisk kongres for handicappede i august 1980 gav et handicappet par deres opskrift på et lykkeligt samliv. Den var både smuk og realistisk og baseret på mange års erfaring: Kærlighed, tryk-  
hed, ømhed og et massageapparat.

### **Det besværlige samliv**

Vi har allesammen - handicappede og ikke-handicappede - et kønsliv. De fleste af os vil også gerne have et samliv. De fleste ikke-handicappede lever i et parforhold af en slags. De fleste af os kender mange, som gør det. Men hvor mange af de parforhold, de ægteskaber, er sådan, som de bør være? Har det sådan med hinanden, at vi må sige: Netop sådan el parforhold ville jeg også gerne leve i! Hvor mange fingre skal vi bruge for at tælle dem? - Nej, vel?

Vi er ikke blevet en pind dygtigere til at leve sammen i løbet af de sidste 2-3-4 tusinde år. Hverken to mennesker, samfund eller nationer.

Vi opfører os stadig, som om kønslivet ikke fandtes. Vi uddanner læger, præster, psykologer, jurister, sygeplejersker, fysioterapeuter osv. - som under denne uddannelse aldrig *behøver* at høre ét ord om kønsliv eller samliv.

Men *efter* deres uddannelse, ude i praksis, i livet, skal de lukke øjnene hårdt i for ikke at se bjergene af seksuelle problemer og samlivsvanskeligheder. Det går også ud over de handicappede. Og dette til trods for, at vi har et kønsliv, fra vi fødes til vi dør.

### **Større afhængighed**

Forældre er som nævnt ikke meget tor at indrømme, at deres lille pige eller dreng vokser op og får flere og flere seksuelle fornemmelser. Det gælder ikke mindst de handicappedes forældre, som måske gerne vil overbeskytte deres børn, og som har ekstra svært ved at se, at de bliver voksne. Dertil kommer, at mange handicappede er særligt afhængige af deres omgivelserns nåde og barmhjertighed. F.eks. af personalet på de institutioner, som de handicappede kommer i berøring med.

Det forlanges af personalet, at det skal opføre sig som robotter, og desuden opfatte deres klienter - handicappede mennesker - som noget, der kører forbi på et samlebånd. Personalet har ofte deres eget, uafklarede sexuliv at slås med. Foruden en masse misforståede holdninger.

Hvordan skal de få overskud til at lade andre udfolde sig? Foruden at de skal slås med forældre, med overordnede og med kolleger - i et samfund, der fornægter det seksuelle?

Personalet får også at vide, at forholdet til de handicappede er ulige, fordi de selv, som ansatte, kan forlade institutionen - mens de handicappede sidder tilbage med alle følelserne! Jamen, det er jo næsten slet samme, som vi andre har oplevet adskillige gange: At nogen har forladt os, og vi har siddet tilbage med alle følelserne.

### **"Her, din blinde idiot"**

Vi har været inde på det ekstra hensyn, som vi er tilbøjelige til at vise - og som vi også kan distancere os fra ved hjælp af den omvendte diskrimination, der ligger i, at de handicappede skal skånes og overbeskyttes og dermed fratages retten til at være menneske - på godt og ondt.

*Den dejlige og saftige maler Svend Johansen havde en egen evne til at ramme plet.*

Han var sammen med en blind mand for første gang, og de fik sig en lille en.

Da den blinde mand famlede henover bordet efter sit glas, stak Svend Johan-

sen ham glasset i hånden med ordene:  
"Her, din blinde idiot."

Måske vil I let forbavse læseren at høre,  
at vedkommende blev henrykt?

Mange handicappede har bekræftet, at  
det kan være en lettelse at blive betragtet  
som en ligemand/kvinde.

### **Der er langt igen**

Først og fremmest må vi alle forsøge at  
forstå, at der er store forskelle på, hvilke  
problemer de forskellige grupper af han-  
dicappede har. Til hvert handicap hører  
specielle, ekstra besværligheder, som  
man bør være opmærksom på. Desuden  
er der store forskelle på, i hvor høj grad  
gruppen selv kan gøre noget for at tage

sagen i sin egen hånd og fremføre sine  
krav.

Dertil kommer - og det er måske det al-  
lervigtigste: At hver gang, vi træffer et al-  
vorligt handicap, som synes at besvær-  
liggøre eller måske *forhindre* et kønsliv  
eller et samliv for et menneske - hver  
eneste gang ser det ud til, at vi træffer  
mennesker eller menneskepar med præ-  
cis det samme handicap, men de synes  
til gengæld at kunne finde ud af det. De  
har både kønsliv og samliv.

Den *kan* hænge sammen med den en-  
gelske sexolog *Goodmans* kloge og tan-  
kevækkende ord om, at kønsorganerne  
sidder ikke mellem benene, men mellem  
ørerne!

---

På grund af vejret blev Temamødet "Handicap, seksualitet, & tabuer !" 2.  
marts desværre aflyst. Vinnie Carass & René Ruby arbejder for at finde  
en ny dato til arrangementet inden for de næste måneder.

De, der havde tilmeldt sig, vil få direkte besked om ny dato.

---

## **Roskilde Festival 2005**

Af Lotte Pehrsson

Som de forrige år er det igen muligt at  
søge om betaling for nødvendige hjælpe-  
re på årets festival, når vedkommende  
festivaldeltager selv har købt billet. Der  
er handicaptolletter og serviceteltet Ryt-  
tergården, hvor det er muligt at slappe af,

få hjælp til mindre reparationer på køre-  
stole m.v.

For yderligere information om handicap-  
faciliteterne kontakt Roskilde Festivalen  
46 36 66 13

---



## kalenderen

### Årets generalforsamling

**Mandag 18. april 2005 kl. 17.00 til 20.00**

**Valby Medborgerhus  
Valgårdsvej 4 - 8  
2500 Valby**

### Den nye strukturreform

Fra kl. 19 til 20 vil Muskelsvindfondens

**udviklingschef Jørgen Lenger**

holde et oplæg om den nye strukturreform, hvori der vil være mulighed for debat og uddybende spørgsmål

Redaktion af dette nummer af HSK-Nyt, Lotte Pehrsson

Næste nummer forventes udsendt i maj / juni 2005. Indlæg kan sendes til:  
Handicappede Studerende & Kandidater - HSK  
Københavns Universitet, Njalsgade 84, lokale 7.3.10, 2300 København S

Kontortid: Mandag og onsdag ml. kl. 10 og 12 samt fredag i lige uger ligeledes ml. kl. 10 - 12  
Telefon: 35 32 91 01 • Girokonto 0 58 05 97

E-mail: [hsk@hum.ku.dk](mailto:hsk@hum.ku.dk) • Hjemmeside [www.hsknet.dk](http://www.hsknet.dk)